

Департамент образования города Нефтеюганска

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7»**

ПРИКАЗ

01.09.2010

№ 408

Об утверждении Положения
«О порядке установления стимулирующих выплат работникам
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, п.1 ст.54 Закона РФ «Об образовании» от 13.01.1996 г. № 12-ФЗ, п.63, п.66 раздела IV Типового положения об общеобразовательном учреждении, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 № 196, Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О переходе государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на новую систему оплаты труда» от 18.04.2008 № 82-п, Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 апреля 2008 года № 82-п «О переходе государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на новую систему оплаты труда» от 24.06.2010г. № 146-п, Постановлением главы города Нефтеюганска от 17.07.2008 № 1229 «О переходе муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска на новую систему оплаты труда», Постановлением главы города Нефтеюганска «О внесении изменений в постановление главы города Нефтеюганска от 17.07.2008 №1229» от 22.10.2009 № 2300, Постановлением главы города Нефтеюганска «О внесении изменений в постановление главы города Нефтеюганска от 17.07.2008 №1229 (с изм. на 28.06.2010 № 1687)» от 30.08.2010 № 2364, Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «О порядке установления стимулирующих выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» согласно приложению 1.
2. Утвердить состав экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам (далее – Комиссия) (приложение 2).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.И.Суровцова

С приказом ознакомлены:

Положение

О порядке установления стимулирующих выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7»

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении стимулирующих выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, п.1 ст.54 Закона РФ «Об образовании» от 13.01.1996 г. № 12-ФЗ, п.63, п.66 раздела IV Типового положения об общеобразовательном учреждении, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 № 196, Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О переходе государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на новую систему оплаты труда» от 18.04.2008 № 82-п, Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 апреля 2008 года № 82-п «О переходе государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на новую систему оплаты труда» от 24.06.2010г. № 146-п, Постановлением главы города Нефтеюганска от 17.07.2008 № 1229 «О переходе муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска на новую систему оплаты труда», Постановлением главы города Нефтеюганска «О внесении изменений в постановление главы города Нефтеюганска от 17.07.2008 №1229» от 22.10.2009 № 2300, Постановлением главы города Нефтеюганска «О внесении изменений в постановление главы города Нефтеюганска от 17.07.2008 №1229 (с изм. на 28.06.2010 № 1687)» от 30.08.2010 № 2364, Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» (далее по тексту - Учреждение).

1.2. Положение определяет виды выплат стимулирующего характера и порядок их установления всем категориям работников Учреждения: работников категории руководителя, руководителей II и III уровня, педагогическому персоналу, специалистам, учебно-воспитательному персоналу (служащим) и рабочим Учреждения (далее по тексту – работники).

1.3. Целью данного Положения является повышение материальной заинтересованности работников Учреждения в обеспечении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, стимулирование их профессионального роста и повышения ответственности за конечный результат.

1.4. Стимулирующие выплаты к должностным окладам или тарифной ставке (окладу), с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате работников Учреждения устанавливаются по решению экспертной комиссии и выплачиваются на основании приказа, утвержденного руководителем Учреждения.

1.5. Настоящее положение распространяется на всех штатных и внештатных работников, состоящих в списочном составе на дату издания приказа руководителя Учреждения, и действует на период с 01.09.2010г.

1.6. Положение является обязательным для исполнения работниками Учреждения.

2. Характеристика стимулирующей выплаты

2.1. Стимулирующая выплата для работников Учреждения устанавливается в размере до 17% от суммы годового фонда надбавок и доплат Учреждения.

2.2. Стимулирующая выплата работникам Учреждения устанавливается на определенный период:

2.2.1. Постоянные выплаты сроком на один год.

2.2.2. Регулярные выплаты сроком на один на месяц.

3. Порядок расчета и установления стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующая выплата общеобразовательного учреждения делится на 3 части:

3.1.1. 40% постоянные выплаты.

3.1.2. 40% регулярные выплаты.

3.1.3. 20% - разовые (непредвиденные) выплаты за особые достижения или выполнение особо важных заданий.

3.2. Выплаты из фонда надбавок, носящие постоянный характер, устанавливаются за выполнение работ не входящих в круг основных должностных обязанностей работника, на основании приказа руководителя Учреждения.

3.3. Выплаты стимулирующего характера, имеющие постоянный характер, осуществляются с использованием экспертного метода для всех работников.

3.4. Постоянные и регулярные выплаты определяются в соответствии с критериями оценки качества труда и установления надбавок стимулирующего характера работникам Учреждения согласно приложению.

3.5. Регулярные выплаты, устанавливаются по решению экспертной комиссии образовательного учреждения и выплачиваются ежемесячно на основании приказа, утвержденного руководителем Учреждения.

3.6. Размер регулярных выплат работникам Учреждения определяется пропорционально в зависимости от общего количества набранных баллов.

Критерии обновляются ежегодно и отражают приоритеты городской системы образования.

3.7. Выплаты стимулирующего характера, имеющие регулярный характер осуществляются с использованием экспертного метода для всех работников.

3.8. Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и не снятое в текущем месяце, лишается регулярной выплаты полностью (100%) до момента снятия взыскания.

3.9. Руководители, педагогический персонал, специалисты, рабочие Учреждения ежемесячно представляют в экспертную комиссию оценочные листы об эффективности своей деятельности в соответствии с параметрами и критериями, определенными в приложении к Положению.

Работники Учреждения несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

3.10. За объективность выставления баллов по каждому критерию и за каждый раздел несут ответственность эксперты.

3.11. Размер выплат работнику по фонду надбавок может быть изменен (уменьшен) до истечения срока действия приказа об их установлении по представлению непосредственного руководителя работника, выборного органа первичной профсоюзной организации, Управляющего совета, на основании решения экспертной комиссии по приказу директора школы: в случае добровольного отказа работника от выполнения вида работ, за которые предусмотрена надбавка, снижение качества работы, изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, нарушение Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, несвоевременное и некачественное исполнение должностных обязанностей, обоснованных жалоб родителей на действия работника Учреждения.

3.12. Решение о выплате ежемесячных регулярных, разовых стимулирующих выплат за результативность и эффективность работы работников Учреждения принимается экспертной комиссией, согласовывается Управляющим советом и осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения.

Состав экспертной комиссии
по установлению стимулирующих выплат работникам

Суровцова Елена Ивановна, директор.

Набиева Ильшат Атыковна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе – председатель комиссии.

Ткаченко Анна Степановна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе – заместитель председателя Комиссии.

Якупова Лилия Мавлетовна, документовед – секретарь Комиссии.

Члены Комиссии:

Шарипова Гульнафига Ахметгалиевна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Вырученко Татьяна Ивановна, заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

Санникова Ольга Михайловна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Курмашева Рамзия Шаукатовна, методист, председатель первичной профсоюзной организации.

Нуртдинова Голия Нурлыгаеновна, учитель физики.

Нохрина Людмила Николаевна, специалист отдела кадров.

Серазидинова Людмила Леонидовна, учитель физической культуры, член профсоюзного комитета.

Козьменко Людмила Григорьевна, вахтер.