



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

«О внесении изменений в приложение 1 приказа
Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры от 16.01.2013 № 25 «Об аттестации
педагогических работников государственных образовательных
учреждений, находящихся в ведении Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, и муниципальных образовательных учреждений»

г. Ханты-Мансийск
«28» марта 2013 г.

№ 261

В целях приведения в соответствие действующему законодательству
и учитывая письмо Ханты-Мансийской окружной организации профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации от 28
февраля 2013 года № 13

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение 1 приказа Департамента образования и
молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от
16.01.2013 № 25 «Об аттестации педагогических работников
государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и муниципальных
образовательных учреждений» следующие изменения:

1.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции: «5. Решение об
освобождении педагогического работника от прохождения от второго
этапа аттестации Аттестационная комиссия если минимальное пороговое
значение по результатам экспертизы карты результативности составляет
не менее 30 баллов, карты инновационной деятельности не менее - 120
баллов, портфолио на первую квалификационную категорию не менее 30
баллов, на высшую квалификационную категорию – не менее 45 баллов.».

1.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Если по результатам рассмотрения результатов экспертизы
педагогического работника Аттестационная комиссия выносит

отрицательное решение и не освобождает данного работника от аттестационных процедур второго этапа, то педагогический работник аттестуется на первую (высшую) квалификационную категорию в общем порядке. В случае если срок подачи заявления не считается истекшим (при подаче не позднее трех месяцев до истечения срока действия квалификационной категории), минимальные пороговые значения принимаются по результатам экспертизы карты результативности не менее 25 баллов, а карты инновационной деятельности – не менее 70 баллов, портфолио – не менее 25 (45) баллов.»

1.3. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. В целях недопустимости нарушений сроков действия квалификационной категорий педагогических работников, а также для поддержания в актуальном состоянии списков педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности, каждое образовательное учреждение принимает распорядительный акт (приказ), в котором определен список педагогических работников, подлежащих аттестации в учебном году.

Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за месяц до ее начала.»

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на первого заместителя директора Погonyшева Д.А.

Директор Департамента



Л.Н. Ковешникова