

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7»

ПРИКАЗ

31.08.2015

№ 638

Об отмене приказа МБОУ «СОШ № 7» от 02.04.2015 № 192  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 7» и утверждении  
Положения об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, Уставом города Нефтеюганска, решением Думы города Нефтеюганска от 29.04.2014 № 801-V «Об утверждении Положения о Департаменте образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска», постановлением администрации города Нефтеюганска от 24.09.2013 № 102-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», руководствуясь приказом департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14.03.2014 № 4-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16.01.2014 № 1-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», с учётом соглашения от 30.12.2013 № 12/13.0389 «О порядке и условиях предоставления субсидии на софинансирование расходных обязательств местных бюджетов, возникающих при выполнении полномочий органов местного самоуправления по созданию условий для осуществления присмотра и ухода за детьми-инвалидами», заключенного между департаментом образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и администрацией города Нефтеюганска, приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 20.03.2014 № 307 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, их руководителей и отдельных категорий работников», приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефте-

юганска от 18.08.2014 № 122-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 22.04.2015 № 2-нп «О внесении изменения в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 16 января 2014 года № 1-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», приказом Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 19.02.2015 № 66-п «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 15.09.2014 № 447-п», приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 16.06.2015 № 72-нп «О внесении изменения в приказ Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 26.08.2015 № 108-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп « Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 28.05.2015,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить действие приказа от 02.04.2015 № 192 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7».

2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» (далее – Положение) в соответствии с приложением.

3. Настоящий приказ вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2015г.

4. Лаборанту (Д.Р. Шагиев) разместить приказ на сайте Школы.

5. Секретарю учебной части (Н.Ю. Лесникова) ознакомить с данным приказом всех работников школы в срок до 10.09.2015 г.

6. Бухгалтерии (М.Л. Лебедева) производить стимулирующие выплаты в соответствии с настоящим Положением, на основании решения экспертной ко-

миссии с 01.09.2015 года.

7.Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Е.И.Суровцова

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_  
Ю.В.Карманова

«28» 05. 2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
управляющего совета

\_\_\_\_\_  
Л.И.Колотыгина

«28» 05. 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБОУ «СОШ № 7»  
от 31.08.2015 № 638

Принято

решением общего собрания  
трудоого коллектива  
протокол от «28» 05. 2015 г.

Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, Уставом города Нефтеюганска, решением Думы города Нефтеюганска от 29.04.2014 № 801-V «Об утверждении Положения о Департаменте образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска», постановлением администрации города Нефтеюганска от 24.09.2013 № 102-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», руководствуясь приказом департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14.03.2014 № 4-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16.01.2014 № 1-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», с учётом соглашения от 30.12.2013 № 12/13.0389 «О порядке и условиях предоставления субсидии на софинансирование расходных обязательств местных бюджетов, возникающих при выполнении полномочий органов местного самоуправления по созданию условий для осуществления присмотра и ухода за детьми-инвалидами», заключенного между департаментом образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и администрацией города Нефтеюганска, приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 20.03.2014 № 307 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, их руководителей и отдельных категорий работников», приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 22.04.2015 № 2-нп «О внесении изменения в приказ Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 16 января 2014 года № 1-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 18.08.2014 №

122-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», приказом Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 19.02.2015 № 66-п «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 15.09.2014 № 447-п», приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 16.06.2015 № 72-нп «О внесении изменения в приказ Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 26.08.2015 № 108-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп « Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 28.05.2015 № 32.

1.2. Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» (далее – работники Организации).

1.3. В настоящем Положении используются следующие определения:

1.3.1. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих, социальных, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением (далее - должностной оклад).

1.3.2. Тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника Организации за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3.3. Базовый оклад - единица, принимаемая для расчёта должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников Организации.

1.3.4. Базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования.

1.3.5. Коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа, вида Организации и его структурных подразделений.

1.3.6. Коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника Организации.

1.3.7. Коэффициент масштаба управления – относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объёмных показателей в соответствии с приложением 2 к приказу Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска».

1.3.8. Коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесённой к 1-3 уровню управления.

1.3.9. Коэффициент территории - относительная величина, устанавливаемая для всех образовательных организаций города Нефтеюганска в размере 1,0.

1.3.10. Компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам Организации, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты.

1.3.11. Стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников Организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу.

1.3.12. Директорский фонд – объем средств, направляемый на стимулирование руководителя Организации.

1.3.13. Социальные выплаты – выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам Организации социальных льгот, в частности, материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний и единовременной выплаты молодым специалистам.

1.4. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников Организации, осуществляется в пределах доведённых бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты Мансийского автономного округа – Югры, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск, средств, полученных за оказание платных образовательных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

1.5. Заработная плата работников Организации состоит из:

1.5.1. Должностного оклада или тарифной ставки (оклада).

1.5.2. Компенсационных выплат.

1.5.3. Стимулирующих выплат.

1.5.4. Социальных выплат.

1.5.5. Иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.6. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре и не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры руководитель образовательной организации осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного

выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы или величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляется работодателем в пределах доведённых бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск и средств, полученных за оказание платных образовательных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

Конкретный процент доплаты определяется для каждого работника образовательной организации ежемесячно в случае, если размер заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре или ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.7. При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные (без учёта районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и стимулирующие выплаты ежегодно предусматриваются от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов), а также иных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

В Организации - до 30%.

На социальные выплаты предусматривается до 10 % от годового фонда оплаты труда.

1.8. Система оплаты труда работников Организации устанавливается в коллективном договоре, соглашении, локальным нормативным актом Организации, а также настоящим Положением.

1.9. Базовый оклад установлена в размере 4482,00 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определённые Правительством ХМАО-Югры.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений Организации определяется путём суммирования ежемесячной надбавки за учёную степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Должностной оклад специалиста Организации определяется путём суммирования ежемесячной надбавки за учёную степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, произ-

ведения базового оклада, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

2.3. Должностной оклад служащего Организации определяется путём произведения базового оклада, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

2.4. Ежемесячная надбавка за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности Организации или занимаемой должности, устанавливается работникам Организации в размере 2500 рублей за ученую степень доктора наук, 1600 рублей за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ руководителя Организации согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.5. Надбавка на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается педагогическим работникам Организации (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер вышеуказанной выплаты составляет - 50 рублей.

Начисление надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями осуществляется ежемесячно исходя из фактически отработанного времени без учета установленной нагрузки. Установленная надбавка входит в расчет среднего заработка в установленном порядке.

На надбавку начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в максимальном размере, независимо от размера установленной работнику процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.6. Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (далее – ежемесячное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам Организации за один класс (класс / комплект) в размере 1000 рублей.

Ежемесячное вознаграждение осуществляется с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Указанное вознаграждение входит в расчет среднего заработка в установленном порядке.

Право на получение ежемесячного вознаграждения в Организации имеют педагогические работники, на которых с их согласия в соответствии с приказом Организации возложены обязанности классного руководителя.

Функциональные обязанности, формы работы, критерии оценки, осуществление функций классного руководителя определяется Организацией.

Допускается возложение обязанностей классного руководителя с согласия педагогического работника в 2-х классах. Размер ежемесячного вознаграждения не может превышать установленного размера 1000 рублей в месяц на один класс.

2.7. Размер базового коэффициента указан в таблице № 1.

Размер базового коэффициента

Таблица № 1

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
1	2
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,50
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,40
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование,	1,30
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20
Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

2.8. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице № 2.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица № 2

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2
1. Общеобразовательные организации.	
1.1. Работа в общеобразовательной организации	0
1.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки); работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы).	0,05
1.3. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе.	
1.4. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы).	
1.5. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки);	0,10

заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы); руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы).	
1.6.Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: выполнение обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы). 1.7.Работа в классах (группах) для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки). 1.8.Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы).	0,15
1.9.Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; в разновозрастной дошкольной группе. 1.10.Преподавание национальных языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки). 1.11.За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов воспитателя, младшему воспитателю дошкольной группы (коэффициент применяется на ставку работы).	0,20
1.12.Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки). 1.13.Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,25
1.14.Работа воспитателя дошкольной группы, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы).	0,65

2.9. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию,
- коэффициента за ученое звание,
- коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

Коэффициент квалификации для работников Организации, устанавливается путём суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

2.10. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается:  
педагогическим работникам;

руководителям Организации;  
специалистам в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н 2Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел 2Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в таблице № 3.

Таблица № 3

## Размер коэффициента за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2
высшая категория	0,35
первая категория	0,20
вторая категория	0,10

2.11. Коэффициент за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР устанавливается руководителям, специалистам Организации.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР указан в таблице № 4.

Таблица № 4

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР
Государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе: ордена, медали, знаки	0,40

почётные, спортивные звания: «Народный...» «Заслуженный...» «Мастер спорта...» «Мастер спорта международного класса...» «Гроссмейстер...» «Лауреат премий президента РФ» почётные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования в сфере культуры почётные звания: «Лауреат международных конкурсов, выставок» «Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	0,40 0,30 0,10 0,25 0,10 0,25  0,05  0,25 0,10
Награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе: медали, знаки почётные звания почётные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры почётные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры благодарственные письма Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,40 0,25 0,05 0,05 0,05
Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе: медаль К.Д.Ушинского нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...» иные нагрудные знаки благодарственные письма органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,20 0,10 0,05 0,05

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.12. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения Организации к группе по оплате труда в соответствии с настоящим приказом.

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице № 5.

Таблица № 5

Размер коэффициента масштаба управления

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления
Группа 1	0,30
Группа 2	0,20

Группа 3	0,10
Группа 4	0,05

2.13. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Перечень должностей руководителей по уровням управления утверждается приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска.

Размер коэффициента уровня управления указан в таблице № 6.

Таблица № 6

#### Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	В Организации
Уровень 1	1,00
Уровень 2	0,80
Уровень 3	0,30

2.14. На должностной оклад руководителя, специалиста и служащего начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Тарифные ставки (оклады) рабочих.

3.1. Оплата труда рабочих осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих Организации согласно таблице № 7.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Организации

Таблица № 7

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,00	1,05	1,10	1,15	1,25	1,30	1,35	1,50	1,60	1,80

3.2. Профессии рабочих Организации тарифицируются в соответствии с постановлением Минтруда Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».

3.3. Размер тарифной ставки (оклада) рабочего определяется путём произведения базового оклада, тарифного коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

3.4. Размер коэффициента специфики работы для рабочих указан в таблице № 8.

Таблица № 8

#### Размер коэффициента специфики работы

Типы образовательных организаций, виды деятельности работников	Размер коэффициента специфики работы
Общеобразовательная организация	
Работа в классах (группах) для обучающихся, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,15

3.5. На тарифную ставку (оклад) рабочего начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

#### 4. Почасовая оплата труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Организации применяется:

4.1.1. За часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев.

4.1.2. За часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путём деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (год) на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

#### 5. Компенсационные выплаты

5.1. К компенсационным выплатам относятся:

5.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы).

5.1.4. Выплаты за выполнение сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.2. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам оценки рабочих мест.

5.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск».

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5.5. Выплаты, указанные в п. 5 настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.6. Выплаты производятся в соответствии с приложением № 1 (таблица № 9) к настоящему Положению.

#### 6. Стимулирующие выплаты

6.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

6.1.1. За интенсивность и высокие результаты работы.

6.1.2. За качество выполняемых работ.

6.1.3. Единовременное премирование к юбилейным и праздничным датам.

6.1.4. Директорский фонд.

6.1.5. Премияльные выплаты по итогам работы за год.

6.1.6. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал.

6.2. При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации с участием представителей первичной профсоюзной организации).

6.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам образовательной организации, за исключением педагогических работников, за:

6.3.1. Высокую результативность работы.

6.3.2. Участие в выполнении важных работ, мероприятий.

6.3.3. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника пропорционально отработанному времени в соответствии с приложением № 2 (таблица № 10). Выплата устанавливается на срок с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года, производится на основании при-

каза руководителя образовательной организации пропорционально отработанному времени.

6.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников.

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор представлен в исчислимом формате (баллах) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности образовательной организации и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в баллах пропорционально отработанному времени в соответствии с таблицами № 11- 18 «Критерии и размеры стимулирующих выплат» приложения № 3 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается два раза в год на период с 01 октября по 28 (29) февраля и на период с 01 марта по 30 сентября учебного года, производится на основании приказа руководителя образовательной организации пропорционально отработанному времени.

Подготовку расчета размера выплат за качество выполняемых работ за определенный период и обоснование данного расчета производит экспертная комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее-Комиссия). Деятельность Комиссии регламентируется Положением об экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБОУ "СОШ № 7".

Работники образовательной организации предоставляют в Комиссию оценочные листы в соответствии с критериями два раза в год: до 01 октября и до 01 марта и несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

Комиссия на основании предоставленных оценочных листов оценивает и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов и суммы по каждому работнику. Решение Комиссии оформляется протоколом. Стоимость балла утверждается приказом руководителя образовательной организации.

Перечень показателей эффективности деятельности образовательной организации и отдельных категорий работников устанавливается приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска.

6.5. Премияльные выплаты по итогам работы за год осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год.

При определении размеров выплат по итогам работы за год учитывается:

- а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- б) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- г) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

При наличии не снятого и (или) не погашенного дисциплинарного взыскания, вынесенного в установленном законодательством РФ порядке, **размер выплаты уменьшается на 10 %.**

Премияльные выплаты по итогам работы за год выплачиваются в пределах экономии бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск.

Конкретный размер премияльных выплат по итогам работы за год определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника по основному месту работы, основной занимаемой должности с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленного на 01 декабря года, за который производится премияльная выплата.

Премияльные выплаты по итогам работы за год начисляются работникам, проработавшим полный календарный год, а также неполный календарный год в следующих случаях:

- а) принятых на работу в образовательную организацию в течение календарного года;
- б) находящихся в отпуске по беременности и родам;
- в) уволенных в порядке перевода в другую образовательную организацию города Нефтеюганска;
- г) уволившихся в связи с выходом на пенсию;
- д) находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Премияльные выплаты по итогам работы за год выплачиваются пропорционально отработанному времени в период с 01 января по 31 декабря года, за который производятся премияльные выплаты, согласно табелю учёта рабочего времени (в том числе учитывается время нахождения в служебных командировках).

Конкретный размер премияльных выплат за год каждому работнику определяется руководителем образовательной организации по согласованию с экспертной комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации и производится на основании приказа руководителя образовательной организации. Приказ образовательной организации издается не позднее двух недель до окончания года, за который производится премияльная выплата.

6.6. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал.

При определении размеров выплат по итогам работы за квартал учитывается:

- а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- б) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- г) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

При наличии не снятого и (или) не погашенного дисциплинарного взыскания, вынесенного в установленном законодательством РФ порядке, размер выплаты уменьшается на 10 %.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал выплачиваются в пределах экономии бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы за квартал определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника по основному месту работы, основной занимаемой должности с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленного на 01 марта, 01 июня, 01 сентября, 01 декабря года.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал начисляются работникам, проработавшим полный квартал, а также неполный квартал в следующих случаях:

- а) принятых на работу в образовательную организацию в течение квартала;
- б) находящихся в отпуске по беременности и родам;
- в) уволенных в порядке перевода в другую образовательную организацию города Нефтеюганска;

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал выплачиваются пропорционально отработанному времени в квартале, за который производятся премиальные выплаты, согласно таблице учёта рабочего времени (в том числе учитывается время нахождения в служебных командировках).

Конкретный размер премиальных выплат за квартал каждому работнику определяется руководителем образовательной организации по согласованию с экспертной комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации и производится на основании приказа руководителя образовательной организации. Приказ образовательной организации издается не позднее двух недель до окончания соответствующего квартала, за который производится премиальная выплата.

6.7. В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, по согласованию с департаментом образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счёт обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, средств, полученных за оказание платных образовательных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, но не позднее месяца, следующего после наступления события.

Размер единовременной премии устанавливается в едином размере для всех работников организации, состоящих в списочном составе образовательной организации на дату издания приказа по основному месту работы, основной занимаемой должности, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, в отпуске без сохранения заработной платы, продолжительность которого составляет более 14 дней. Выплата производится на основании приказа руководителя образовательной организации и не может превышать 10 тысяч рублей.

6.8. Выплаты из директорского фонда призваны способствовать развитию кадрового потенциала руководителя образовательной организации, поощрять эффективный стиль управления, приводящий к развитию ресурсов образовательной организации и значимым результатам работы образовательной организации.

6.8.1. Директорский фонд состоит из регулярных и разовых выплат.

Размеры и порядок установления регулярных и разовых выплат руководителю из директорского фонда устанавливаются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности, утвержденных приказом департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска.

6.8.2. Размер директорского фонда в образовательной организации со штатной численностью от пятидесяти до девяносто девяти единиц устанавливается в размере 13 процентов от выплат стимулирующего характера.

## **7. Социальные выплаты.**

7.1. К социальным выплатам относятся:

- а) единовременная выплата молодым специалистам;
- б) материальная помощь на профилактику заболеваний.

Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск.

Молодым специалистом считается выпускник профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте не старше 30 лет в течение года после получения диплома (иного документа), вступающий в трудовые отношения и (или) заключивший трудовой договор по специальности, а в случае призыва на срочную военную службу в армию – в течение года после службы в армии.

Размер социальной выплаты молодым специалистам соответствует двум фондам месячной оплаты труда по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Социальная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу и (или) заключения трудового договора.

7.2. Работникам образовательной организации один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний.

Решение о выплате материальной помощи на профилактику заболеваний работнику принимается руководителем образовательной организации и оформляется приказом руководителя Организации.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер материальной помощи на профилактику заболеваний устанавливается коллективным договором и составляет не менее 1,2 фонда оплаты труда, но не более 2 фондов оплаты труда, определённого в месяц, предшествующий уходу работника в ежегодный (очередной оплачиваемый отпуск) в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний не зависит от итогов оценки труда работника.

Работникам, принятым на работу и проработавшим неполный календарный год, а также работникам, которым предоставлен отпуск с последующим увольнением по собственному желанию, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени (с учетом времени нахождения в служебных командировках) в календарном году, согласно таблице учёта рабочего времени.

Материальная помощь на профилактику заболеваний не выплачивается:

- а) работнику, принятому на работу по совместительству;
- б) работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

7.3. В соответствии с правовыми актами администрации города Нефтеюганска осуществляются и другие социальные выплаты для социальной защищенности работников Организации.

## **8. Иные выплаты.**

Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается в размере 1000 рублей и выплачивается в течение первых двух лет работы по специальности.

Ежемесячная доплата молодым специалистам начисляется к должностному окладу и не образует его увеличение для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9. Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей и главного бухгалтера

9.1. Заработная плата руководителя Организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

9.2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие (директорский фонд), социальные выплаты руководителю Организации устанавливаются приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

9.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты заместителям руководителя Организации, главному бухгалтеру устанавливаются приказами руководителя Организации в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

9.4. Заработная плата руководителя Организации устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать четырехкратного размера средней заработной платы работников данной Организации.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

Критерии и размеры компенсационных выплат

Таблица № 9

№ п/п	Вид выплат	Категория работников	Размер выплат по отношению к должностному окладу или тарифной ставке (окладу)
1	2	3	4
	За работу в ночное время	работники Организации	35% за каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00)
	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	работники Организации	не менее, чем в двойном размере
	За работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	работники Организации	по результатам аттестации рабочих мест
	За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), не входящих в штатное расписание, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)	работники Организации	в соответствии с приказом
	За работу в местностях с особыми климатическими условиями	работники Организации	в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 11.02.2005 № 425- IV «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск» (с изм. на 22.10.2010 № 836-IV).

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

Стимулирующие выплаты за интенсивность и  
высокие результаты работы

Таблица № 10

№	Вид деятельности (критерий)	Цена индикатора (%)
1	За подготовку локальных актов в здании дошкольного образования	75
2	За работу с программой ИАС «АВЕРС: Управление образовательным учреждением» (КРМ «Директор»)	75
3	За работу с родительской платой воспитанников дошкольных групп	105
4	За ведение материальных отчетов по 2-м зданиям	55
5	За проведение закупок в 2-х зданиях	95
6	За ведение кадрового состав в 2-х зданиях	50
7	За ведение охраны труда в 2-х зданиях	40
8	За сложность работы с контингентом мигрантов	30
9	За организацию работы 2-х зданий	90
10	За подготовку табеля 2-х зданий	12
11	За курирование вопросов антитеррористической защищенности в 2-х зданиях	5
12	За проведение методической работы в 2-х зданиях	30
13	За организацию функционирования здания дошкольного образования, прием воспитанников, работу с родителями	65
14	За обеспечение антитеррористической, пожарной безопасности, соблюдение правил и норм охраны труда, санитарно-эпидемиологических требований к организации образовательного процесса	30
15	За подачу звонков	5
16	За ведение контроля, за допуском автотранспорта	5
17	За ведение КПО и мониторинга ХМАО-Югры «Заработная плата»	15
18	За ведение ФГОС	30

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

Критерии и размеры стимулирующих выплат  
За качество выполняемых работ (п.6.4)

6.4.1. Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей директора по учебно-воспитательной работе

Таблица № 11

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальное количество баллов
1	2	3	4		5
1.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	1.1. Полнота реализации основных образовательных программ.  1.2. Сохранение контингента учащихся общеобразовательной организации.	100% выполнение образовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования – 2 балла менее 100% выполнения образовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования – 0 баллов  1.2. Сохранение контингента учащихся общеобразовательной организации: 90% - 2 балла менее 90% - 0 баллов.	Приказы по школе, отчет о выполнении муниципального задания	4
2.	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях, олимпиадном движении, научно-исследовательских конференций (по курируемым педагогическим работникам)	2.1. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников, научно-исследовательских конференций  2.2. Наличие победителей конкурсов, смотров, выставок и пр. в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, планом работы Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского авто-	2.1. Победители, призеры и дипломанты Всероссийской олимпиады школьников, научно-исследовательских конференций: муниципальный уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1,5 балла  2.2. Победители, призеры и дипломанты: муниципальный уровень - 0,5 балла региональный уровень – 1,5 балла	Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	6

		<p>номного округа – Югры.</p> <p>2.3.Наличие победителей соревнований в соответствии с совместным приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города, комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска в текущем году, планом работы Департамента, планом работы Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p>	<p>2.3.Победители, призёры и дипломанты: муниципальный уровень - 0,5 балла региональный уровень – 1, 5 балла</p>		
3.	<p>Отсутствие жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за соблюдением законодательства в области образования</p>	<p>3.1.Отсутствие жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>3.2. Удовлетворённость родителей (законных представителей) учащихся качеством общего образования</p>	<p>3.1.Отсутствие жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 3 балла</p> <p>Наличие жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 0 баллов</p> <p>3.2.Доля родителей (законных представителей) учащихся, удовлетворённых организацией образовательного процесса в образовательной организации по итогам социологического опроса за 2015 год: 100% - 86% - 2 балла 85% - 71% - 1 балл 70% - 56% - 0,5 балла 55% и менее – 0 баллов</p>	<p>Приказы, письма департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска</p>	5
4.	<p>Развитие кадрового потенциала (по курирующим педагогическим работникам)</p>	<p>4.1.Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах (Фестиваль научнотехнического творчества «От замысла к творчеству», «Учитель года», «Педагогический дебют», конкурсы на призы главы города Нефтеюганска, конкурсы на призы Президента Российской Федерации и т.д.):</p>	<p>4.1.Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах (Фестиваль научнотехнического творчества «От замысла к творчеству», «Учитель года», «Педагогический дебют», конкурсы на призы главы города Нефтеюганска, конкурсы на получение премии Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Президента Российской Федерации и т.д.):</p>	<p>Приказы, письма департамента образования и молодёжной политики ХМАО-Югры, администрации города Нефтеюганска</p>	5

		лучение премии Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Президента Российской Федерации и т.д.).  4.2.Инициирование и проведение мероприятий	муниципальный уровень- 1 балл региональный уровень – 2 балла  4.2.Личное участие или организация муниципальных мероприятий различной направленности – 2 балла Не принимает участие в муниципальных мероприятиях различной направленности - 0 баллов		
5.	Соответствие условий требованиям ФГОС общеобразовательной организации	5.1.Обеспечение оптимального сопровождения образовательного процесса в условиях перехода на новые ФГОС	5.1.Материально-технические условия для создания современной образовательной среды на уровне общего образования: лего-кабинет (Монтессори и др.) – 1 балл естественно - научная лаборатория – 1 балл лаборатории для профильного обучения – 1 балл  Отсутствие материально-технических условий для создания современной образовательной среды на уровне начального общего образования – 0 баллов  Организация мониторинговых исследований в рамках реализации образовательной программы – 4 балла	Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	5
6.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Динамика индивидуальных достижений по качеству конечных результатов усвоения учебного материала или определенного уровня усвоения того или иного учебного материала	6.1.Доля учащихся, имеющих прирост учебных достижений – 3 балла  6.2.Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья – 2 балла	Приказы по школе, письма и приказы департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	5
	<b>ИТОГО</b>				30
	Особое мнение			По решению экспертной комиссии	8

## 6.4.2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (учителя)

Таблица № 12

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Мак кол-во баллов
1	2	3	4		
1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	1.1. Динамика индивидуальных достижений по качеству конечных результатов усвоения учебного материала или определенного уровня усвоения того или иного учебного материала, т.е. «прирост» учебных достижений.	1.1. Доля учащихся, повысивших качество усвоения учебного материала (имеющих прирост учебных достижений): свыше 10% – 1,5 балла 5,1- 10% - 1 балл 0- 5% - 0,5 балла Наличие учащихся, снизивших качество усвоения учебного материала – 0 баллов	Справка учителя, согласованная заместителем директора по УВР	1,5
2.	Уровень достижений учащихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности	2.1. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников муниципального уровня.	2.1. Наличие победителей, призеров Всероссийской олимпиады школьников <u>муниципальный уровень: 1 балл</u> <u>региональный уровень: 2 балла</u> Отсутствие победителей и призеров - 0 баллов Количество победителей, призеров интеллектуальных марафонов, турниров <u>муниципальный уровень:</u> - 1-2 человека – 2 балла - 3 человека и более – 3 балла Отсутствие победителей и призеров - 0 баллов	Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	3
		2.2. Наличие победителей и призеров научно-практической конференции «Шаг в будущее», акции «Я – гражданин России» муниципального уровня.	2.2. Наличие победителей, призеров <u>муниципальный уровень: 1 балл</u> <u>региональный уровень: 2 балла</u> Отсутствие победителей, призеров – 0 баллов	Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	3
		2.3. Наличие победителей и призеров конкурсов, смотров, выста-	2.3. Наличие победителей, призеров и дипломантов: <u>муниципальный уровень: 1 балл</u>	Приказы, письма департамента образования и	3

		<p>вок и пр. в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ “Об утверждении Перечня олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи в текущем году”</p> <p>- планом работы Департамента образования и молодежной политики г. Нефтеюганска</p> <p>- планом работы Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p>	<p><u>региональный уровень</u>: 2 балла</p> <p>Отсутствие победителей, призеров – 0 баллов</p>	<p>молодежной политики администрации города Нефтеюганска</p>	
		<p>2.4.Наличие победителей соревнований в соответствии с совместным приказом Департамента образования и молодежной политики администрации города, комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска «О проведении муниципального этапа «Президентских состязаний», «Президентских спортивных игр», планом работы Департамента, планом работы Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p>	<p>2.4. Наличие победителей, призеров и дипломантов:</p> <p><u>муниципальный уровень</u>: 1 балл</p> <p><u>региональный уровень</u>: 2 балла</p> <p>Отсутствие победителей, призеров – 0 баллов</p>	<p>Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска</p> <p>Справка заместителя директора по УВР</p>	3
3.	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности	<p>3.1.Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях различного уровня.</p>	<p>3.1.Представление результатов деятельности учителя (проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах):</p> <p>школьный уровень – 0,5 балла</p>	<p>Справка заместителя директора по УВР. приказы, письма департамента образования и молодежной политики</p>	5

	педагога	3.2 Участие педагога в работе предметного сообщества	муниципальный уровень – 1,5 балла Отсутствие выступлений – 0 баллов 3.2.1. Участие в работе по составлению олимпиадных заданий на муниципальном уровне -0,5 балла 3.2.2. Участие в работе по проверке олимпиадных работ, мониторинговых, экзаменационных работ-0,5 балла 3.2.3. Участие в работе жюри, творческих групп-0,5 балла 3.2.4. Работа в творческой группе по подготовке педагога к профессиональному конкурсу-1 балл 3.2.5. Участие в школьных творческих, проектных и других группах-0,5 балла	администрации города Нефтеюганска	
4.	Уровень освоения учащимися учебных программ	4.1. Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки «4» и «5»	4.1. Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки «4» и «5»: 1 - 4 классы – 60% и выше – 1 балл 5 – 11 классы (кроме профильных) – 40% и выше – 1 балл 10-11 классы (профильные классы)– 70% и выше – 1 балл ИЗО, музыка, ФЗК, технология, ОБЖ – 90% и выше- 1 балл	Справка учителя, согласованная заместителем директора по УВР	0,5
5	Успешность внеурочной работы учителя по предмету, проводимой за рамками выполнения функций классного руководителя.	5.1. Степень предметной вовлеченности учащихся в социально-ориентированные, исследовательские и другие проекты, сопряженные с предметом учителя и инициированные им.	5.1. Количество учащихся, по данному предмету, вовлеченных в социально-ориентированный или исследовательский проект, разработанный учителем: 1-5 человек - 0,5 балла 6-10 человек - 1 балл 11-15 человек - 1,5 балла выше 15 человек-2 балла Отсутствие вовлеченных учащихся – 0 баллов	Справка учителя, согласованная заместителем директора по УВР	2
		5.2. Подготовка и проведение на высоком уровне общешкольных, внеклассных мероприятий учреждения	5.2. Подготовка и проведение на высоком уровне общешкольных мероприятий по предмету – 1балл Отсутствие мероприятий– 0 баллов	Справка учителя, согласованная заместителем директора по УВР	1

6.	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями учащихся)	6.1.Наличие (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и /или обучающихся на деятельность педагога.	6.1.Отсутствие жалоб – 0,5 балла Наличие жалоб – 0 баллов	Справка заместителя по УВР	0,5
		6.2.Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями) обучающихся.	6.2.Наличие мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями) – 0,5 балла Отсутствие мероприятий – 0 баллов	Справка учителя, согласованная заместителем директора по УВР	0,5
		6.3.Доля родителей, удовлетворенных качеством общего образования	6.3.Доля родителей, удовлетворенных качеством общего образования 84- 100% - 1 балл 0 - 84% - 0 баллов	Справка заместителя по УВР	1
7.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	7.1.Инициирование и проведение физкультурно - оздоровительных мероприятий	7.1.Вовлечение учащихся в физкультурно- оздоровительные мероприятия, инициированные педагогом 60-75% - 1 балл 0 - 60% - 0 баллов	справка учителя, согласованная заместителем директора по УВР	1
8.	Создание образовательной инфраструктуры	8.1.Формирование комфортной развивающей образовательной среды кабинета.	8.1.Обновление (создание) комфортной развивающей образовательной среды кабинета – 1 балл Отсутствие изменений развивающей образовательной среды кабинета – 0 баллов	Справка заместителя по УВР	1
9.	Создание условий для сохранения здоровья учащихся.	9.1. Доля учащихся, получивших травмы во время образовательного процесса.	9.1.Отсутствие учащихся, получивших травмы во время образовательного процесса - 1 балл Наличие учащихся, получивших травмы во время образовательного процесса - 0 баллов	Справка заместителя директора по УВР	1
		9.2. Доля учащихся, охваченных сбалансированным горячим питанием	9.2.Доля учащихся, охваченных сбалансированным горячим питанием (для классных руководителей): 0 - 50% - 0 баллов 51-70% - 0,5 балла 71-100% - 1 балл	Справка заместителя по УВР	1
		9.3.Реализация адаптированных программ (для учащихся с ОВЗ)	9.3.Разработка и реализация адаптированных программ (для учащихся с ОВЗ) – 2 балла	Справка заместителя по УВР	2
	итого				<b>30</b>
	Особое мнение		По решению экспертной комиссии	Служебная записка заместителя директора	8

### 6.4.3. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников дошкольных групп (старший воспитатель, воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре)

Таблица № 13

	Показатель эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальное количество баллов
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям ООП дошкольного образования в соответствии с требован. ФГОС ДО.	1.1. Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ООП ДО в соответствии с возрастной группой	1.1.1. 100% освоение ООП ДО – 2 балла  Наличие воспитанников, не освоивших ООП – 0 балл	Справка зам.директора, воспитателя	2
		1.2. Результативность работы педагогических работников с детьми из социально неблагополучных семей	100% реализация социально- воспитательной работы с обучающимися из социально неблагополучных семей- 2 балла		2
2	Посещаемость воспитанников	2.1. Доля воспитанников, фактически посещающих дошкольную группу	2.1.1. Выполнение плана по детодням за предыдущий месяц - 445 -449 д/дней – 1 балла - 450 – и более дней/мес. – 2 балла - менее 445 дней – 0 баллов	Информационная справка зам.директора	2
3	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	3.1. Ежемесячное соотношение заболеваемости воспитанников	3.1.1. Положительная динамика в снижении заболеваемости в группе за предыдущий месяц: - до 55 дней -2 балла - 56-60 дней – 1 балл - более 60 дней – 0 баллов	Информационная справка зам.директора	2
4	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, сорев-	4.1. Наличие победителей и призёров конкурсов, смотров, выставок в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 13	4.1.1. Количество победителей, призёров и дипломантов: 1-2 человек – 1 балл, 3-4 человека – 1,5 балла,	Приказы, письма, наградные документы	2

	нованиях различного уровня	декабря 2013 г. № 1345 «Об утверждении перечня олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи в текущем году»	5 человек и более – 2 балла Отсутствие победителей, призеров – 0 баллов			
		4.2. Наличие победителей и призеров конкурсов, смотров, выставок в соответствии с планом работы Департамента образования и молодежной политики г. Нефтеюганска	4.2.1. Количество победителей, призеров и дипломантов: 1-2 человек – 1 балл, 3-4 человека – 1,5 балла, 5 человек и более – 2 балла Отсутствие победителей, призеров – 0 баллов.			2
		4.3 Подготовка воспитанников к региональным и всероссийским конкурсным мероприятиям	4.3.1. Количество победителей, призеров и дипломантов: 1-2 человек – 1 балл			1
5	Результативность собственной профессиональной деятельности	5.1 Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности педагога на мероприятиях различного уровня	5.1.1 Предъявление результатов деятельности педагога (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, конкурсах, семинарах, круглых столах, педсоветах): уровень ОУ – 0,5 балла, муниципальный уровень – 1 балл, региональный уровень – 2 балла всероссийский уровень – 3 балла Отсутствие выступлений – 0 баллов.	Справка зам.директора, приказы, письма ДО и МП.	3	
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями)	6.1 Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей на деятельность педагога.	6.1.1. Отсутствие жалоб – 0,5 балла Наличие жалоб – 0 баллов	Справка зам.директора	0,5	
		6.2 Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями) обучающихся	6.2.1. Наличие мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями – 0,5 балла Отсутствие мероприятий – 0 баллов	Справка зам.директора	0,5	
		6.3 Доля родителей, удовлетворенных качеством образования	6.3.1. Доля удовлетворенных родителей качеством образования 84% - 1 балл Менее 84 % - 0 балла		1	
		6.4 Своевременное предоставление квитанций об оплате за содержание	6.4.1 100% предоставление квитанций - 1 балл.		1	

		воспитанников в детском саду до 10 числа каждого месяца	менее 100% - 0		
		6.5. Доля воспитанников, пользующихся платными образовательными услугами	6.5.1 Доля воспитанников, охваченных дополнительными платными образовательными услугами - 0-30% - 0 баллов 30-50% - 0,5 балла 51-100% - 1 балл		1
7	Обеспечение качественного образования.	7.1. Степень вовлеченности воспитанников в социально – ориентированные, исследовательские и другие проекты, инициированные воспитателем	7.1.1. Количество воспитанников, вовлеченных в социально – ориентированные или исследовательский проект, разработанный воспитателем 1-5 человек – 0,5 балла 6-10 человек -1 балл 11-15 человек – 2 балла Отсутствие вовлеченных воспитанников -0 баллов	Справка зам.директора, воспитателя	2
		7.2 Степень вовлеченности воспитанников не освоивших ООП ДО в индивидуальное сопровождение	7.2.1. Доля воспитанников охваченных социально – педагогической и психологической помощью: - 100% охват – 1 балл Наличие воспитанников, не охваченных социально - педагогической и психологической помощью – 0 баллов	Справка зам.директора, воспитателя	1
		7.3. Подготовка и проведение на высоком уровне общешкольных мероприятий учреждения	7.3.1 Подготовка и проведение на высоком уровне общешкольных мероприятий – 0,5 балла Отсутствие мероприятий – 0 баллов	Справка зам.директора, воспитателя	0,5
8	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	8.1. Инициирование и проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий	8.1.1. Вовлечение воспитанников в физкультурно - оздоровительные мероприятия, инициированные воспитателями 60-75% - 0,5 баллов 0-60% -0 баллов	Справка зам.директора инструктора по физ	0,5
			8.1.2. Охват воспитанников занятиями в кружках, секциях спортивной направленности 85-75% - 1 балл 74-60% - 0,5 балла Менее 60% - 0 баллов		1

		8.2.Создание условий безопасного пребывания воспитанников	8.2.1 Отсутствие воспитанников получивших травмы во время образовательного процесса – 1 балл	Справка зам.директора	1
		8.3.Реализация адаптированных программ (для детей с ОВЗ)	8.3.1Разработка и реализация адаптированных программ (для детей с ОВЗ) – 2 балла	Справка заместителя по УВР	2
9	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО	9.1 Создание развивающей предметно-пространственной среды	9.1.1.Обновление (создание) комфортной развивающей образовательной среды в соответствии с требованием ФГОС к условиям ДО (трансформируемость, вариативность) с соблюдением возрастных требований - 2 балла Отсутствие обновления (создания) - 0	Справка зам.директора	2
	<b>ИТОГО</b>				<b>306.</b>
	Особое мнение		По решению экспертной комиссии	Служебная записка заместителя директора	8

## 6.4.4. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (педагог - психолог)

Таблица № 14

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Мак кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Динамика индивидуальных результатов	1.1. Динамика индивидуальных достижений по качеству конечных результатов психолого-педагогической работы	1.1. Положительная динамика психоэмоционального состояния учащихся (по результат диагностики): 10 % – 0,5 балла 20 % – 1 балл 30 % – 1,5 балла  Отсутствие динамики - 0 баллов	Справка педагога-психолога, согласованная заместителем директора по УВР	1,5
		1.2. Отсутствие/снижение количества несовершеннолетних, состоящих на учёте в КДН и ЗП:	1.2. Отсутствие/снижение количества несовершеннолетних, состоящих на учёте в КДН и ЗП: 1-2 учащихся – 0,5 балла 3-4 учащихся – 1 балл 5-6 учащихся – 1,5 балла Отсутствие несовершеннолетних, состоящих на учёте в КДН и ЗП» - 3 балла  Отсутствие снижения количества несовершеннолетних, состоящих на учёте в КДН и ЗП - 0 баллов	Справка педагога, согласованная заместителем директора по УВР	3
		1.3. Отсутствие случаев правонарушений среди учащихся	1.3. Отсутствие/снижение случаев правонарушений среди учащихся – 3 балла Наличие случаев нарушений правонарушений среди учащихся – 0 баллов	Справка педагога-психолога, согласованная заместителем директора по УВР	3
2.	Уровень достижений учащихся в исследовательской во внеучебной деятельности	2.1. Наличие победителей и призёров научно-практической конференции «Шаг в будущее», акции «Я – гражданин России» муниципального уровня.	2.1. Наличие участников – 0,5 балла Наличие победителей, призёров – 2 балла Отсутствие участников – 0 баллов	Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	2

		<p>2.2.Наличие победителей и призёров конкурсов, смотров, выставок и пр. в соответствии</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с приказом Министерства образования и науки РФ “Об утверждении Перечня олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи в текущем году”</li> <li>- планом работы Департамента образования и молодёжной политики г. Нефтеюганска</li> <li>- планом работы Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</li> </ul>	<p>2.2.Количество победителей, призёров и дипломантов:</p> <p><u>муниципальный уровень:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1- 2 человека - 1 балла</li> <li>- 3-4 человека – 1,5 балла</li> <li>- 5 человек и более – 2 балла</li> </ul> <p>Отсутствие победителей, призеров – 0 баллов</p>	<p>Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска</p>	2
		<p>2.3.Подготовка учащихся к региональным и всероссийским конкурсным мероприятиям, обозначенным п.2.1,2.2.</p>	<p>2.3. Подготовка учащихся к региональным конкурсным мероприятиям -0,5 балла</p> <p>Подготовка учащихся к всероссийским конкурсным мероприятиям- 1 балл</p>	<p>Справка педагога-психолога, согласованная заместителем директора по УВР</p>	1
3.	<p>Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности педагога</p>	<p>3.1.Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности педагога-психолога на мероприятиях различного уровня.</p>	<p>3.1.Представление результатов деятельности педагога (проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>школьный уровень – 0,5 балла,</li> <li>муниципальный уровень – 1 балл,</li> <li>Отсутствие выступлений – 0 баллов</li> </ul>	<p>Справка заместителя директора по УВР. приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска</p>	1
4.	<p>Охват учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, дополнительным образованием и организованным отдыхом</p>	<p>4.1.Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных дополнительным образованием</p>	<p>4.1.Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных дополнительным образованием 100% -2 балла</p> <p>Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных дополнительным образованием менее 100% -0 баллов</p>	<p>Справка педагога-психолога, согласованная заместителем директора по УВР</p>	2
		<p>4.2. Доля учащихся, охваченных регулярной (за полугодие от 10 занятий) индивидуальной работой</p>	<p>4.2.Доля учащихся, охваченных регулярной (за полугодие от 10 занятий) индивидуальной работой 100% -2 балла</p>	<p>Справка педагога-психолога, согласованная заместителем ди-</p>	2

			Доля учащихся, охваченных регулярной (за полугодие от 10 занятий) индивидуальной работой менее 100% -0 баллов	ректора по УВР	
5.	Успешность работы педагога - психолога с учащимися, нуждающимися в социально-педагогической и психологической помощи	5.1. Степень вовлеченности учащихся, успевающих не более, чем на оценку «удовлетворительно» по предметам учебного плана, в мероприятия, относящиеся к социально-педагогической помощи	5.1. Доля учащихся, успевающих не более, чем на оценку «удовлетворительно» по предметам, охваченных психологической помощью 100% охват- 1 балл Наличие учащихся, не охваченных психологической помощью – 0 баллов	Справка педагога-психолога, согласованная заместителем директора по УВР	1
		5.2. Степень вовлеченности учащихся в социально-ориентированные, исследовательские и другие проекты, инициированные педагогом - психологом.	5.2. Количество учащихся, вовлеченных в социально-ориентированный или исследовательский проект, разработанный педагогом - психологом: 1-5 человек - 0,5 балла 6-10 человек - 1 балл 11-15 человек - 1,5 балла выше 15 человек - 2 балла	Справка педагога-психолога, согласованная заместителем директора по УВР	2
6.	Уровень коммуникативной культуры при общении с учащимися и родителями (законными представителями )	6.1.Наличие (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и /или учащихся на деятельность педагога.	6.1.Отсутствие жалоб – 0,5 балла, Наличие жалоб – 0 баллов.	Справка заместителя по УВР	0,5
		6.2. Работа по предотвращению конфликтных ситуаций.	6.2. Организация работы службы примирения – 0,5 балла.	Справка педагога-психолога, согласованная заместителем директора по УВР	0,5
7.	Создание благоприятного психологического климата в организации	7.1. Взаимодействие с родителями по профилактике психологических проблем учащихся.	7.1. Доля курируемых классов, охваченных просветительской работой (выступления на родительских собраниях, групповые консультации) 100% - 1 балл Доля курируемых классов, охваченных просветительской работой (выступления на родительских собраниях, групповые консультации) менее 100% - 0 баллов	справка педагога-психолога, согласованная заместителем директора по УВР	1
8	Взаимодействие с органами и учреждениями системы профилактики	8.1.Реализация межведомственных программ реабилитации с несовершеннолетними и семьями	8.1.Доля выполненных мероприятий межведомственных программ реабилитации с несовершеннолетними и семьями 100%- 1 балл Доля выполненных мероприятий межведомственных программ реабилитации с несовершеннолетними и семьями менее 100%- 0 баллов	справка педагога, согласованная заместителем директора по УВР	1

		8.2. Участие в муниципальных социологических исследованиях	8.2. Участие в муниципальных социологических исследованиях по приказу департамента образования и молодежной политики администрации города- 1 балл	приказ департамента образования и молодежной политики администрации города	1
9.	Создание образовательной инфраструктуры	9.1.Формирование комфортной развивающей образовательной среды кабинета, школы	9.1.Обновление (создание) комфортной развивающей образовательной среды кабинета, школы – 0,5 балла, Отсутствие изменений развивающей образовательной среды кабинета – 0 баллов	Справка педагога, согласованная заместителем директора	0,5
10	Создание условий для сохранения здоровья учащихся.	10.1. Доля учащихся, охваченных занятиями по профилактике психоэмоциональных срывов.	10.1. Доля учащихся, охваченных занятиями по профилактике психоэмоциональных срывов 71-100% - 2 балла Наличие психо-эмоциональных срывов учащихся - 0 баллов	Справка педагога-психолога согласованная заместителем директора по УВР	2
		10.2.Сопровождение учащихся с ОВЗ	10.2. Разработка и 100% реализация адаптивной программы для учащихся с ОВЗ	Программа, справка педагога, согласованная заместителем директора по УВР	3
	итого				<b>30</b>
	Особое мнение				8

## 6.4.5. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (методист)

Таблица № 15

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Мах кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность сопровождения педагогических кадров	1.1. Организация подготовки педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности педагогического работника на мероприятиях различного уровня: Уровень образовательной организации – 0,5 балл за каждого участника Муниципальный уровень – 1 балла Региональный уровень – 2 балла Всероссийский уровень – 3 балла  Результаты в оцениваемый период не представлялись – 0 баллов	Заявка, приказ	11
		1.2. Результативность подготовки педагогических работников	Наличие призеров и победителей профессиональных конкурсов: Уровень образовательной организации – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла  Отсутствие призеров и победителей - 0 баллов	Приказы	
		1.3. Прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками в соответствии с графиком, ФГОС	Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации: - 100 % - 2 балла  Менее 100 % - 0 баллов.	Сводная информация, свидетельства	
		1.4. Обеспечение прохождения аттестации педагогическими кадрами	Доля педагогических работников, повысивших или подтвердивших квалификационную категорию: - 1-2 человека - 1 балл - 3-4 человека - 1,5 балла	Сводная информация, приказы	

			- 5 и более человек – 2 балла Менее 10 % - 0 баллов		
		1.5.Методическое сопровождение молодых учителей	Реализация плана работы с молодыми учителями: 1 педагог – 0, 5 балла -2 педагога – 1 балл -3 педагога – 1,5 балла - 4 педагога – 2 балла	Приказ	
2.	Эффективность методического обеспечения образовательного процесса	2.1.Результативность аналитической деятельности	2.1.Наличие и реализация инновационной программы: - 1 программа – 1 балл - 2 программы – 2 балла  Отсутствие программы – 0 баллов	Приказ	13
2.2.Результативность реализации инновационной программы		2.2.Статус инновационной программы/проекта Муниципальный уровень – 1 балла Региональный уровень – 2 балла Всероссийский уровень – 3 баллов	Приказ		
2.3.Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности на мероприятиях различного уровня		2.3.Представление результатов деятельности педагогических работников (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах, конкурсах): Уровень образовательной организации – 0,5 балла Муниципальный уровень – 2 балл  Отсутствие выступлений – 0 баллов	Приказ, материалы		
2.4.Обобщение опыта и подготовка материалов образовательной организации на получение грантов, званий, наград, премий		2.4.Наличие направленных материалов – 1 балл Призовое место, грант – 6 баллов  Отсутствие направленных материалов – 0 баллов	Подтверждающие документы		

3.	Уровень коммуникативной культуры при общении с родителями (законными представителями), общественными организациями	3.1.Реализация мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями), общественными организациями	3.1.Доля родителей, представителей общественности – участников мероприятий уровня образовательной организации: - 20% - 0, 5 балла; - 30 % - 1 балл; - 40 % - 2 балла - 50 % и более – 3 балла	Листы регистрации присутствующих на мероприятии	6
		3.1.Отсутствие обоснованных жалоб	3.2.Отсутствие обоснованных жалоб – 3 балла  Наличие обоснованных жалоб – 0 баллов		
	Итого				30
	Особое мнение				8

## 6.4.6. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (социальный педагог)

Таблица № 16

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Мак кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	1.1. Динамика индивидуальных достижений по качеству конечных результатов социальной работы	1.1. Отсутствие/снижение количества несовершеннолетних, состоящих на учёте в КДН и ЗП: 1-2 учащихся – 0,5 балла 3-4 учащихся – 1 балл 5-6 учащихся – 1,5 балла Отсутствие несовершеннолетних, состоящих на учёте в КДН и ЗП» - 3 балла  Отсутствие снижения количества несовершеннолетних, состоящих на учёте в КДН и ЗП - 0 баллов	Справка педагога, согласованная заместителем директора по УВР	3
		1.2. Отсутствие случаев правонарушений среди учащихся	1.2. Отсутствие/снижение случаев правонарушений среди учащихся – 3 балла Наличие случаев нарушений правонарушений среди учащихся – 0 баллов.	Справка педагога, согласованная заместителем директора по УВР	3
2.	Уровень достижений учащихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности	2.1. Наличие победителей и призёров научно-практической конференции «Шаг в будущее», акции «Я – гражданин России» муниципального уровня.	2.1. Наличие участников – 0,5 балла Наличие победителей, призёров – 2 балла Отсутствие участников – 0 баллов	Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	2
		2.2. Наличие победителей и призёров конкурсов, смотров, выставок и пр. в соответствии - с приказом Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Перечня олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки та-	2.2. Количество победителей, призёров и дипломантов: <u>муниципальный уровень:</u> - 1- 2 человека - 1 балла - 3-4 человека – 1,5 балла - 5 человек и более – 2 балла Отсутствие победителей, призёров – 0 баллов	Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	2

		лантливой молодежи в текущем году” - планом работы Департамента образования и молодежной политики г. Нефтеюганска - планом работы Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.			
		2.3.Подготовка учащихся к региональным и всероссийским конкурсным мероприятиям, обозначенным п.2.1,2.2.	2.3. Подготовка учащихся к региональным конкурсным мероприятиям -0,5 балла Подготовка учащихся к всероссийским конкурсным мероприятиям- 1 балл	Справка учителя, согласованная заместителем директора по УВР	1
3.	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности социального педагога	3.1.Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности социального педагога на мероприятиях различного уровня.	3.1.Представление результатов деятельности педагога (проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах): школьный уровень – 0,5 балла, муниципальный уровень – 1 балл, Отсутствие выступлений – 0 баллов	Справка заместителя директора по УВР. приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	1
4.	Охват учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, дополнительным образованием и организованным отдыхом	4.1.Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных дополнительным образованием	4.1.Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных дополнительным образованием 100% -2 балла Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных дополнительным образованием менее 100% -0 баллов	Справка социального педагога, согласованная заместителем директора по УВР	2
		4.2.Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных организованным отдыхом	4.2.Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных организованным отдыхом 100% -3 балла Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных организованным отдыхом менее 100% -0 баллов	Справка социального педагога, согласованная заместителем директора по УВР	3
5.	Успешность работы социального педагога с учащимися, нуждающимися в социально-	5.1. Степень вовлеченности учащихся, успевающих не более, чем на оценку «удовлетворительно» по предметам учебного плана, в мероприятия, относящиеся к социально-педагогической	5.1. Доля учащихся, успевающих не более, чем на оценку «удовлетворительно» по предметам, охваченных социально-педагогической помощью 100% охват- 1 балл Наличие учащихся, не охваченных социально-	Справка учителя, согласованная заместителем директора по УВР	1

	педагогической и психологической помощи	помощи 5.2. Степень вовлеченности учащихся в социально-ориентированные, исследовательские и другие проекты, инициированные социальным педагогом.	педагогической помощью – 0 баллов 5.2. Количество учащихся, вовлеченных в социально-ориентированный или исследовательский проект, разработанный педагогом: 1-5 человек - 0,5 балла 6-10 человек - 1 балл 11-15 человек - 1,5 балла выше 15 человек-2 балла		2
6.	Уровень коммуникативной культуры при общении с учащимися и родителями (законными представителями)	6.1.Наличие (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и /или учащихся на деятельность педагога.	6.1.Отсутствие жалоб – 0,5 балла, Наличие жалоб – 0 баллов.	Справка заместителя по УВР	0,5
6.2.Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями) учащихся.		6.2.Наличие мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями) – 0,5 балла, Отсутствие мероприятий – 0 баллов.	Справка заместителя по УВР	0,5	
6.3.Работа по предотвращению конфликтных ситуаций		6.3. Организация работы службы примирения	Справка социального педагога, согласованная заместителем директора по УВР	0,5	
7.	Обследование материально-бытовых условий учащихся опекаемых, состоящих на учетах в органах и учреждениях системы профилактики, неблагополучных семей	7.1. Доля учащихся опекаемых, состоящих на учетах в органах и учреждениях системы профилактики, неблагополучных семей, чьи материально-бытовые условия обследованы	7.1. Доля учащихся опекаемых, состоящих на учетах в органах и учреждениях системы профилактики, неблагополучных семей, чьи материально-бытовые условия обследованы 100% - 2 балла Доля учащихся опекаемых, состоящих на учетах в органах и учреждениях системы профилактики, неблагополучных семей, чьи материально-бытовые условия обследованы менее 100% - 0 баллов	Справка социального педагога, согласованная заместителем директора по УВР	2
8	Взаимодействие с органами и учреждениями системы профилактики	8.1.Реализация межведомственных программ реабилитации с несовершеннолетними и семьями	8.1. Доля выполненных мероприятий межведомственных программ реабилитации с несовершеннолетними и семьями 100% - 2 балла Доля выполненных мероприятий межведомственных программ реабилитации с несовершеннолетними и семьями менее 100%- 0 баллов	справка педагога, согласованная заместителем директора по УВР	2
		8.2. Участие в муниципальных социо-	8.2. Участие в муниципальных социологических ис-	приказ департамента	1

		логических исследованиях	следованиях по приказу департамента образования и молодежной политики администрации города- 1 балл	образования и молодежной политики администрации города	
9.	Создание образовательной инфраструктуры	9.1.Формирование комфортной развивающей образовательной среды кабинета, школы	9.1.Обновление (создание) комфортной развивающей образовательной среды кабинета, школы – 0,5 балла, Отсутствие изменений развивающей образовательной среды кабинета – 0 баллов	Справка педагога, согласованная заместителем директора	0,5
10.	Создание условий для сохранения здоровья учащихся.	10.1.Сопровождение учащихся с ОВЗ	10.1. Разработка и 100% реализация адаптивной программы для учащихся с ОВЗ	Программа, справка педагога, согласованная заместителем директора по УВР	3
	итого				<b>30</b>
	Особое мнение				8

## 6.4.7. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (педагог дополнительного образования)

Таблица № 17

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Мах кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Динамика образовательных результатов учащихся по направлению деятельности педагога дополнительного образования	1.1. Динамика достижений по качеству конечных результатов	1.1. Удельный вес численности учащихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся в кружке/группе/секции/клубе (более 70 %) – 4 баллов  Менее 70 % - 0 баллов	Справка заместителя директора по воспитательной работе/дополнительному образованию, приказы	7
		1.2. Отсутствие случаев правонарушений среди учащихся, занятых в кружках/секциях педагога	1.2. Отсутствие/снижение случаев правонарушений среди учащихся - 3 балла  Наличие случаев нарушений правонарушений среди учащихся – 0 баллов	Справка заместителя директора по воспитательной работе/дополнительному образованию	
2.	Уровень достижений учащихся во внеучебной деятельности, подготовленных педагогов дополнительного образования	2.1. Наличие победителей и призеров конкурсов, смотров, выставок и пр.: - в соответствии с приказом Минобрнауки РФ; – планом работы Департамента образования и молодежной политики г. Нефтеюганска; - планом работы ДО и МП ХМАО – Югры	Доля учащихся - победителей и призеров муниципальных, соревнований, конкурсов, фестивалей и т.д. от общего количества участников - более 24 % - 4 балла  Менее 24 % - 0 баллов	Приказы об итогах конкурсов, соревнований дипломы, грамоты	7
			Наличие победителей, призеров, дипломантов <u>Муниципальный уровень (количество призовых мест)</u> - 1-2 места – 1 балл; - 3-4 места – 2 балла - 5 и более мест – 3 балла	Приказы об итогах конкурсов, соревнований дипломы, грамоты	
		1.2. Подготовка учащихся к региональным, всероссийским	Подготовка участников к региональным конкурсным мероприятиям	Приказы, справка заместителя директора	

		конкурсным мероприятиям, обозначенным в пункте 1.1.	– 1 балл Подготовка учащихся к всероссийским конкурсным мероприятиям – 2 балла		
3.	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности педагога дополнительного образования	3.1.Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности педагога дополнительного образования на мероприятиях различного уровня	3.1.Представление результатов деятельности педагога дополнительного образования (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах): Уровень образовательной организации – 0,5 балла Муниципальный уровень – 1 балл  Отсутствие выступлений – 0 баллов	Приказы, тезисы	1
4.	Охват учащихся, состоящих на учёте в органах и учреждениях профилактики, дополнительным образованием и организованным отдыхом	4.1.Доля учащихся, состоящих на учёте в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных дополнительным образованием	4.1. Количество учащихся, состоящих на учёте, посещающих кружок/секцию/клуб: 1 человек – 1 балл 2 человека – 2 балла 3 человека – 3 балла 4 и более человек – 4 балла	Приказы о зачислении, журнал	4
5.	Уровень коммуникативной культуры при общении с учащимися и родителями (законными представителями), общественными организациями	5.1.Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или учащихся на деятельность педагога дополнительного образования	6.1.Отсутствие обоснованных жалоб – 3 балла  Наличие жалоб – 0 баллов	Справка заместителя директора	6
		5.2.Реализация мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями)	Доля родителей, представителей общественности – участников мероприятий педагога дополнительного образования: - 20% - 1 балла; - 30 % - 1,5 балл; - 40 % - 2 балла	Листы регистрации присутствующих на мероприятии	

			- 50 % и более – 3 балла		
6.	Создание образовательной инфраструктуры	6.1.Формирование комфортной развивающей образовательной среды кабинета/школы	6.1.Обновление (создание) комфортной развивающей среды кабинета, образовательной организации – 1 балла  Отсутствие изменений развивающей образовательной среды – 0 баллов	Справка комиссии	1
7.	Сохранность контингента	7.1.Сохранность контингента учащихся	7.1.Сохранность контингента учащихся в отчетном периоде - более 90 % - 2 балла  Сохранность менее 90 % - 0 баллов	Справка заместителя директора	2
8.	Создание условий для сохранения здоровья учащихся	8.1.Доля учащихся, получивших травмы во время образовательного процессе, во время мероприятий или в пути к месту их проведения	8.1.Отсутствие учащихся, получивших травмы во время образовательного процессе, во время мероприятий или в пути к месту их проведения – 2 балла  Наличие учащихся, получивших во время образовательного процессе, во время мероприятий или в пути к месту их проведения – 0 баллов	Справка специалиста по охране труда	2
	Итого				30
	Особое мнение				8

## 6.4.8. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (педагог - организатор)

Таблица № 18

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Мак кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	1.1. Динамика индивидуальных достижений по качеству конечных результатов	1.1. Удельный вес численности учащихся, участвующих в школьном ученическом самоуправлении, организующих общешкольные мероприятия, общая численность учащихся включенных в ученическое самоуправление более 50 % – 4 баллов Менее 50 % - 0 баллов Отсутствие/снижение количества несовершеннолетних, состоящих на учёте в КДН и ЗП: 1-2 учащихся – 0,5 балла 3-4 учащихся – 1 балл 5-6 учащихся – 1,5 балла Отсутствие несовершеннолетних, состоящих на учете в КДН и ЗП» - 3 балла Отсутствие снижения количества несовершеннолетних, состоящих на учёте в КДН и ЗП - 0 баллов	Справка педагога, согласованная заместителем директора по УВР	7
		1.2. Отсутствие случаев правонарушений среди учащихся	1.2. Отсутствие/снижение случаев правонарушений среди учащихся – 2 балла Наличие случаев нарушений правонарушений среди учащихся – 0 баллов.	Справка педагога, согласованная заместителем директора по УВР	2
2.	Уровень достижений учащихся в исследовательской деятельности во внеучебной деятельности, подготовленных педагогом-	2.1. Наличие победителей и призеров конкурсов, смотров, выставок и пр.: - в соответствии с приказом Минобрнауки РФ; – планом работы Департамента образования и молодежной политики г. Нефтеюганска; - планом работы ДО и МП ХМАО –	Доля учащихся - победителей и призеров муниципальных, соревнований, конкурсов, фестивалей и т.д. от общего количества участников- более 24 % - 4 балла  Менее 24 % - 0 баллов	Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	4

	организатором	Югры			
		2.2.Подготовка учащихся к региональным, всероссийским конкурсным мероприятиям, обозначенным в пункте 1.1.	Наличие победителей, призеров, дипломантов <u>Муниципальный уровень (количество призовых мест)</u> - 1-2 места – 1 балл; - 3-4 места – 2 балла - 5 и более мест – 3 балла	Приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	3
		2.3.Подготовка учащихся к региональным и всероссийским конкурсным мероприятиям, обозначенным п.2.1,2.2.	Подготовка участников к региональным конкурсным мероприятиям – 1 балл Подготовка учащихся к всероссийским конкурсным мероприятиям – 2 балла	Справка учителя, согласованная заместителем директора по УВР	2
3.	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности педагога-организатора	3.1.Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности педагога-организатора на мероприятиях различного уровня.	3.1.Представление результатов деятельности педагога (проведение мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах): школьный уровень – 0,5 балла, муниципальный уровень – 1 балл, Отсутствие выступлений – 0 баллов	Справка заместителя директора по УВР. приказы, письма департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска	1
4.	Охват учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, внеучебной деятельностью.	4.1.Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных внеучебной деятельностью	4.1.Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных внеучебной деятельностью 100% -2 балла Доля учащихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, охваченных внеучебной деятельностью менее 100% -0 баллов	Справка социального педагога, согласованная заместителем директора по УВР	2
5.	Успешность работы социального педагога с учащимися, нуждающимися в социально-педагогической и психологической помощи	5.1. Степень вовлеченности учащихся в социально-ориентированные, исследовательские и другие проекты.	5.2. Количество учащихся, вовлеченных в социально-ориентированный или исследовательский проект, разработанный педагогом: 1-5 человек - 0,5 балла 6-10 человек - 1 балл 11-15 человек - 1,5 балла выше 15 человек-2 балла		2
6.	Уровень комму-	6.1.Наличие (отсутствие) обоснован-	6.1.Отсутствие обоснованных жалоб – 2 балла	Справка заместителя ди-	4

	никативной культуры при общении с учащимися и родителями (законными представителями)	ных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или учащихся на деятельность педагога дополнительного образования	Наличие жалоб – 0 баллов	ректора	
		6.2.Реализация мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями)	6.2.Доля родителей, представителей общест-венности – участников мероприятий педа-гога-организатора: - 20% - 0,5 балла; - 30 % - 1 балл; - 40 % - 1,5 балла - 50 % и более – 2 балла	Листы регистрации присутствующих на меро-приятии	
7.	Создание образо-вательной инфра-структуры	7.1.Формирование комфортной разви-вающей образовательной среды кабинета/школы	7.1.Обновление (создание) комфортной раз-вивающей среды кабинета, актового зала образовательной организации – 1 балла Отсутствие изменений развивающей образо-вательной среды – 0 баллов	Справка комиссии	1
8.	Создание условий для сохранения здоровья учащихся	8.1.Доля учащихся, получивших трав-мы во время образовательного процес-се, во время мероприятий или в пути к месту их проведения	8.1.Отсутствие учащихся, получивших трав-мы во время образовательного процессе, во время мероприятий или в пути к месту их проведения – 2 балла Наличие учащихся, получивших во время об-разовательного процессе, во время мероприя-тий или в пути к месту их проведения – 0 бал-лов	Справка специалиста по охране труда	2
	итого				30
9.	Особое мнение		По решению экспертной комиссии		8

Лист согласования  
приказа от 31.08.2015 № 638

«Об отмене приказа МБОУ «СОШ № 7» от 02.04.2015 № 192 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» и утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7»

1. Визы:

Главный бухгалтер		Лебедева М.Л.
Специалист по кадрам		Пономарева Ю.И.
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе		Кузнецова В.В.
Методист		Набиева И.А.
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе		Шарипова Г.А.
Старший воспитатель		Курмашева Р.Ш.
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе		Чурилова Е.В.
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе		Вырученко Т.И.
Руководитель МО		Волкова Н.Е.
Руководитель МО		Нуртдинова Г.Н.
Руководитель МО		Аминова Э.А.
Руководитель МО		Никитина Т.И.
Секретарь учебной части		Лесникова Н.Ю.
Юрисконсульт		Хафизова Я.И.
Председатель первичной профсоюзной организации		Карманова Ю.В.

2. Проект разработан: методистом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» города Нефтеюганска Набиевой Ильшат Атыковной

3. Примечание (замечания):