

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7»

ПРИКАЗ

18.11.2015

№ 952

О внесении изменений в приказ от 28.10.2015 № 876
«О внесении изменений в приказ от 31.08.2015 № 638
«Об отмене приказа МБОУ «СОШ № 7» от 02.04.2015 № 192
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 7» и утверждении
Положения об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, Уставом города Нефтеюганска, решением Думы города Нефтеюганска от 29.04.2014 № 801-V «Об утверждении Положения о Департаменте образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», постановлением администрации города Нефтеюганска от 24.09.2013 № 102-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», руководствуясь приказом департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14.03.2014 № 4-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16.01.2014 № 1-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», с учётом соглашения от 30.12.2013 № 12/13.0389 «О порядке и условиях предоставления субсидии на софинансирование расходных обязательств местных бюджетов, возникающих при выполнении полномочий органов местного самоуправления по созданию условий для осуществления присмотра и ухода за детьми-инвалидами», заключенного между департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и администрацией города Нефтеюганска, приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 20.03.2014 № 307 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных органи-

заций, их руководителей и отдельных категорий работников», межотраслевым соглашением между администрацией города Нефтеюганска и профессиональными союзами бюджетных отраслей муниципального образования город Нефтеюганск от 15.07.2014, приказом Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.08.2014 № 122-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 22.04.2015 № 2-нп «О внесении изменения в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 16 января 2014 года № 1-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», приказом Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 19.02.2015 № 66-п «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 15.09.2014 № 447-п», приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 16.06.2015 № 72-нп «О внесении изменения в приказ Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 26.08.2015 № 108-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 22.10.2015 № 137-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 18.02.2014 № 40-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ образовательной организации от 28.10.2015 № 876 «О внесении изменений в приказ от 31.08.2015 № 638 «Об отмене приказа МБОУ «СОШ № 7» от 02.04.2015 № 192 «Об утверждении Положения об оплате труда

работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» и утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» следующие изменения:

1.1. Пункт 6.5 приложения 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«6.5. Премияльные выплаты по итогам работы за год осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год.

При определении размеров выплат по итогам работы за год учитывается:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

б) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы за год выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа –Югры, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск.

Премияльные выплаты по итогам работы за год выплачиваются пропорционально отработанному времени в период с 01 января по 31 декабря года, за который производятся премияльные выплаты, согласно таблице учета рабочего времени (в том числе учитывается время нахождения в служебных командировках).

Конкретный размер премияльных выплат по итогам работы за год определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника, установленного на 1 декабря года, за который производится премияльная выплата, по основному месту работы, основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Минимальный размер премияльных выплат по итогам работы за год должен составлять 50% должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата производится не позднее первого квартала, следующего за истекшим годом

Премияльные выплаты по итогам работы за год начисляются работникам, проработавшим полный календарный год, а также неполный календарный год в следующих случаях:

а) принятых на работу в образовательную организацию в течение календарного года;

б) находящихся в отпуске по беременности и родам;

в) уволенных в порядке перевода в другую образовательную организацию города Нефтеюганска;

- г) уволившихся в связи с выходом на пенсию;
- д) находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет».

3. Педагогу-организатору (Д.Р. Шагиев) разместить приказ на сайте Школы.

4. Специалисту по кадрам (Ю.И.Пономарева) ознакомить с данным приказом всех работников школы в срок до 29.11.2015.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора

Е.В.Чурилова

Лист согласования
приказа от 18.11.2015 № 952
«О внесении изменений в приказ от 28.10.2015 № 876
«О внесении изменений в приказ от 31.08.2015 № 638
«Об отмене приказа МБОУ «СОШ № 7» от 02.04.2015 № 192
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 7» и утверждении
Положения об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

1. Визы:

2. Проект разработан: заместителем директора по УВР, методистом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» города Нефтеюганска Набиевой Ильшат Атыковной

3. Примечание (замечания):