



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.08.2011

№ 2162

О внесении изменений
в постановление администрации
города от 21.04.2011 № 931
(с изм. на 20.06.2011 № 1524)

В целях стимулирования оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, с учётом постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.06.2011 № 239-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.11.2010 № 292-п «О порядке и условиях оплаты труда в государственных образовательных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации города от 21.04.2011 № 931 (с изм. на 20.06.2011 № 1524) «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Нefтеюганска» (далее – постановление):

1.1. Пункт 1.4 приложения к постановлению (далее – приложение) дополнить подпунктом 1.4.5 следующего содержания:

«1.4.5. Иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.».

1.2. Пункт 1.6 приложения изложить в следующей редакции:

«1.6. При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные (без учёта районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается от объёма средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов), а также иных выплат с учётом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

а) в дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждениях всех видов - до 30%;

б) в иных образовательных учреждениях - до 27%.

На социальные выплаты предусматривается до 9% от годового фонда оплаты труда.».

1.3. В пункт 1.8 приложения внести следующие изменения:

1.3.1. Цифру «3710» заменить на цифру «3970».

1.3.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определённые администрацией города Нефтеюганска.»

1.4. Таблицу № 2 «Размер коэффициента специфики работы» приложения изложить в следующей редакции:

«Таблица № 2

Размер коэффициента специфики работы

Типы, виды и категории образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2
1. Дошкольные образовательные учреждения	0,10
1.1. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной группе	0,05
1.2. Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
1.3. Работа в группах для детей, инфицированных туберкулезом	0,15
1.4. Работа в группах с детьми, относящимися к категории коренных малочисленных народов Севера (далее - КМНС), с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
1.5. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.6. Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.7. Работа в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.8. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): работа в разновозрастной группе; работа с детьми раннего возраста (от 0 до 3 лет)	
1.9. За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.10. Работа помощника воспитателя в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.11. Работа воспитателя за выполнение функций по работе с семьями воспитанников	0,25
2. Общеобразовательные учреждения. Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста.	
2.1. Работа в: начальной, основной, средней (полной) общеобразовательной школе; вечерней (сменной) общеобразовательной школе; открытой (сменной) общеобразовательной школе;	0

<p>центре образования; межшкольном УПК; центре профориентации</p>	0
<p>2.2.Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии; работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики). 2.3.Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе. 2.4.Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)</p>	0,05
<p>2.5.Работа руководителей 1-2 уровня, педагогических работников в: гимназии; лицее; школе с углубленным изучением предметов. 2.6.Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки); заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы); руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы).</p>	0,10
<p>2.7.Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: выполнение обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы); реализация учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки). 2.8.Работа в классах (группах) для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки). 2.9.Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)</p>	0,15
<p>2.10.Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья; в классах (группах) компенсирующего обучения; с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; в разновозрастной дошкольной группе; в группе с детьми раннего возраста (0 - 3 лет). 2.11.Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы). 2.12.За осуществление педагогического процесса во время занятий и</p>	0,20

режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю дошкольной группы (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
2.13.Работа воспитателя дошкольной группы связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы)	0,25
3. Учреждения дополнительного образования детей	
3.1.Работа в учреждениях дополнительного образования детей	0
3.2.Работа руководителей 1-2 уровня, педагогических работников в: специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва; школах высшего спортивного мастерства.	0,10
3.3.Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется на ставку работы): заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы), руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	
3.4.Проверка тетрадей для педагогических работников, преподающих сольфеджио, элементарную теорию музыки, музыкальную литературу, гармонию, анализ музыкальных произведений, историю хореографического искусства, историю театра, историю изобразительного искусства, расшифровку и аранжировку народной музыки, инструментовку (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05

».

1.5.Подпункт 2.6.2 приложения исключить.

1.6.В абзаце втором подпункта 2.6.4 приложения слова «коэффициента за учёную степень,» исключить.

1.7.Подпункт 2.6.6 приложения исключить.

1.8.Последнюю строку таблицы № 5 приложения изложить в следующей редакции:

Ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, в том числе: медаль К.Д.Ушинского	0,20
нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...»	0,10
иные нагрудные знаки	0,05
благодарственные письма органа исполнительной власти РФ, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05

1.9.Таблицу № 10 «Размер коэффициента специфики работы» приложения изложить в следующей редакции:

«Таблица № 10

Размер коэффициента специфики работы

Типы, виды и категории образовательных учреждений, виды деятельности работников	Размер коэффициента специфики ра-
---	-----------------------------------

	боты
1	2
1. Дошкольные образовательные учреждения	
1.1. Работа в дошкольных образовательных учреждениях	0,10
2. Общеобразовательные учреждения; образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста.	
2.1. Работа в классах (группах) для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,15

».

1.9. Пункт 6.2 приложения дополнить подпунктом в) следующего содержания:

«в) обеспечение индивидуального подхода к обучающимся в урочной деятельности при реализации общеобразовательных учебных программ.».

1.10. В абзаце 2 пункта 7.2 приложения слова «начального,» исключить.

1.11. В абзаце 6 пункта 7.3 приложения слова «соответствует фонду оплаты труда по основному месту работы и основной профессии, занимаемой должности» заменить словами «устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения».

1.12. Дополнить приложение разделом 9 «Иные выплаты» следующего содержания:

«9. Иные выплаты

9.1. К иным выплатам относятся:

9.1.1. Ежемесячная доплата за учёную степень.

9.1.2. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

9.2. Ежемесячная доплата за учёную степень, при условии её соответствия профилю деятельности учреждения или занимаемой должности, устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений, в размере 2500 рублей за учёную степень доктора наук, 1600 рублей - за учёную степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной доплаты за учёную степень является приказ (распоряжение) руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим её наличие.

9.3. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается в размере 1000 рублей и выплачивается в течение первых двух лет работы по специальности.

9.4. Выплаты, указанные в пункте 9.1, начисляются к должностному окладу (окладу) и не образуют его увеличения для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Департаменту образования администрации города Нефтеюганска (Мостовщикова Т.М.) в месячный срок разработать и утвердить методические рекомендации о порядке установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в части обеспечения индивидуального под-

хода к обучающимся в урочной деятельности при реализации общеобразовательных учебных программ.

3.Управлению по связям с общественностью и средствами массовой информации администрации города (Емельянова О.В.) опубликовать постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!» и разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

4.Постановление вступает в силу с 01.09.2011.

5.Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города С.Е.Михалеву.

Глава администрации города

В.А.Арчиков