



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.04.2011

№ 931

Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Нефтеюганска, решением Думы города Нефтеюганска от 11.02.2005 № 425-IV «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск» (с изм. на 22.10.2010 № 836-IV), с учётом постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.11.2010 № 292-п «О порядке и условиях оплаты труда в государственных образовательных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказа Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2010 № 1024 «Об утверждении перечня должностей руководителей по уровням управления и методических рекомендаций по расчёту должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.07.2005 № 124-п «Об объёмных показателях и порядке отнесения государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления» постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска согласно приложению.

2. Считать утратившими силу:

2.1. Постановления главы города:

- от 02.05.2006 № 555 «Об утверждении объёмных показателей и порядка отнесения муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска к группам по оплате труда руководителей для установления разрядов оплаты труда по единой тарифной сетке»;

- от 17.07.2008 № 1229 «О переходе муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска на новую систему оплаты труда»;

-от 26.01.2009 № 69 «О внесении дополнений и изменений в постановления главы города от 02.05.2006 № 557, от 17.07.2008 № 1229».

2.2.Постановления администрации города:

-от 28.04.2009 № 929 «О внесении изменений в постановления главы города от 17.07.2008 № 1229, от 26.01.2009 № 69»;

-от 22.10.2009 № 2300 «О внесении изменений в постановление главы города от 17.07.2008 № 1229»;

-от 31.12.2009 № 2906 «О внесении изменений в постановление главы города от 17.07.2008 № 1229»;

-от 24.02.2010 № 337 «О внесении изменений в постановление главы города от 17.07.2008 № 1229»;

-от 05.05.2010 № 1112 «О внесении изменений в постановление главы города от 17.07.2008 № 1229 (с изм. на 24.02.2010)»;

-от 28.06.2010 № 1687 «О внесении изменений в постановление главы города от 17.07.2008 № 1229»;

-от 30.08.2010 № 2364 «О внесении изменений в постановление главы города от 17.07.2008 № 1229 (с изм. на 28.06.2010 № 1687)»;

-от 27.10.2010 № 2921 «О внесении изменений в постановление главы города от 17.07.2008 № 1229 (с изм. на 30.08.2010)»;

-от 25.11.2010 № 3249 «О внесении изменений в постановление главы города от 17.07.2008 № 1229 (с изм. на 27.10.2010)»;

-от 26.11.2010 № 3277 «О внесении изменений в постановление главы города от 17.07.2008 № 1229 (с изм. на 25.11.2010)»;

-от 15.12.2010 № 3476 «О внесении изменений в постановление главы города от 17.07.2008 № 1229 (с изм. на 26.11.2010)».

3.Управлению по связям с общественностью и средствами массовой информации администрации города (Емельянова О.В.) опубликовать постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!» и разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

4.Постановление вступает в силу с 01.09.2011.

5.Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города С.И.Нечаеву.

Исполняющий обязанности
главы администрации города

А.Ю.Кузнецов

Приложение
к постановлению
администрации города
от 21.04.2011 № 931

Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
города Нефтеюганска

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска (далее - Положение) регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска (далее – работники учреждения).

1.2. В настоящем Положении используются следующие определения:

1.2.1. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.2.2. Тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.2.3. Базовая единица - единица, принимаемая для расчёта должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения.

1.2.4. Базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования.

1.2.5. Коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа, вида учреждения и его структурных подразделений.

1.2.6. Коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника.

1.2.7. Коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда руководителей, определяемой на основе объёмных показателей согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

1.2.8. Коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесённой к 1-3 уровню управления.

1.2.9. Коэффициент территории - величина, устанавливаемая для всех муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска в размере 1,0.

1.2.10. Компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями тру-

да, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты.

1.2.11. Стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу.

1.2.12. Директорский фонд – объём средств, направляемый на стимулирование руководителя учреждения.

1.2.13. Социальные выплаты – выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам учреждений социальных льгот, в частности, материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний и единовременной выплаты молодым специалистам.

1.3. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников учреждения, осуществляется в пределах доведённых бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты Мансийского автономного округа – Югры, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск, средств, полученных за предоставление платных дополнительных образовательных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц, в соответствии с методикой формирования штатных расписаний муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

1.4. Заработная плата работников учреждения состоит из:

1.4.1. Должностного оклада или тарифной ставки (оклада).

1.4.2. Компенсационных выплат.

1.4.3. Стимулирующих выплат.

1.4.4. Социальных выплат.

1.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре руководитель учреждения осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется работодателем в пределах доведённых бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск, средств, полученных за предоставление платных дополнительных образовательных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц.

1.6. При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные (без учёта районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается 27% от объёма средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов) с учётом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной

плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на социальные выплаты – до 9%.

1.7.Порядок оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, а также настоящим Положением.

В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, по согласованию с департаментом финансов администрации города Нефтеюганска, осуществляется единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счёт обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, средств, полученных за предоставление платных дополнительных образовательных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц.

1.8.Базовая единица установлена в размере 3 710 рублей.

2.Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

2.1.Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений учреждений определяется путём произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2.Должностной оклад специалиста учреждения определяется путём произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

2.3.Должностной оклад служащего учреждения определяется путём произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы увеличенного на единицу.

2.4.Размер базового коэффициента указан в таблице № 1.

Размер базового коэффициента

Таблица № 1

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
1	2
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «Магистр»	1,60
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «Дипломированный специалист»	1,50
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «Бакалавр»	1,40
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,30
Начальное профессиональное образование	1,20

1	2
Среднее (полное) общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

2.5.Размер коэффициента специфики работы указан в таблице № 2.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица № 2

Типы, виды и категории образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2
1.Дошкольные образовательные учреждения	
1.1.Работа в дошкольных образовательных учреждениях.	0
1.2.Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной группе.	0,05
1.3.За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,10
1.4.Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы).	
1.5.Работа в группах для детей, инфицированных туберкулёзом.	
1.6.Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников.	0,15
1.7.Работа в группах с детьми, относящимися к категории коренных малочисленных народов Севера (далее - КМНС), с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки).	
1.8.Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы).	
1.9.Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,20
1.10.Работа в учреждениях (группах) компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки).	
1.11.Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): за работу в разновозрастной группе; за работу с детьми раннего возраста (от 0 до 3 лет).	
2.Общеобразовательные учреждения.	
Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста.	
2.1.Работа в: начальной, основной, средней (полной) общеобразовательной школе; вечерней (сменной) общеобразовательной школе; открытой (сменной) общеобразовательной школе; центре образования; межшкольном УПК; центре профориентации.	0
2.2.Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории,	0,05

1	2
черчения, биологии; работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики).	
2.3.Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы). 2.4.Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе.	
2.5.Работа руководителей 1-2 уровня, педагогических работников в: гимназии; лицее; школе с углублённым изучением предметов. 2.6.Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки); заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы); руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы). 2.7.За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю дошкольной группы (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,10
2.8.Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы). 2.9.Работа воспитателя дошкольной группы, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы). 2.10.Работа в классах (группах) для детей, инфицированных туберкулёзом (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,15
2.11.Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки) в: классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья; классах (группах) компенсирующего обучения; классах (группах) с индивидуальным обучением детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и находящихся на длительном лечении, на основании медицинского заключения; разновозрастной дошкольной группе; группе с детьми раннего возраста (0-3 лет). 2.12.Преподавание национальных языков КМНС. 2.13.Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы).	0,20
3. Учреждения дополнительного образования детей	
3.1.Работа в учреждениях дополнительного образования детей.	0
3.2.Работа руководителей 1-2 уровня, педагогических работников в: специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва; школах высшего спортивного мастерства. 3.3.Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется на ставку работы):	0,10

1	2
заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы), руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы).	
3.4.Преподавание национальных языков КМНС.	0,20
3.5.Проверка тетрадей для учителей сольфеджио, элементарная теория музыки, музыкальная литература, гармония, анализ музыкальных произведений, история хореографического искусства, история театра, история изобразительного искусства, расшифровка и аранжировка народной музыки, инструментовки (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,05

2.6. Коэффициент квалификации состоит из:

2.6.1. Коэффициента за квалификационную категорию.

2.6.2. Коэффициента за учёную степень.

2.6.3. Коэффициента за учёное звание.

2.6.4. Коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

Коэффициент квалификации для работников муниципальных образовательных учреждений, устанавливается путём суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за учёную степень, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

2.6.5. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается: специалистам, руководителям муниципальных образовательных учреждений.

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в таблице № 3.

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Таблица № 3

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2
высшая категория	0,35
первая категория	0,20
вторая категория	0,10

2.6.6. Коэффициент за учёную степень устанавливается руководителям и специалистам учреждений.

Размер коэффициента за учёную степень указан в таблице № 4.

Размер коэффициента за учёную степень

Таблица № 4

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за учёную степень
1	2
Ученая степень:	
доктор наук	0,4
кандидат наук	0,2

2.6.7. Коэффициент за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР устанавливается руководителям и специалистам учреждений.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР указан в таблице № 5.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

Таблица № 5

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР
Государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
ордена, медали, знаки	0,40
почётные, спортивные звания:	
«Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,30

«Мастер спорта...»	0,10
«Мастер спорта международного класса...»	0,25
«Гроссмейстер..»	0,10
«Лауреат премий президента РФ»	0,25
почётные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
в сфере культуры почётные звания:	
«Лауреат международных конкурсов, выставок»	0,25
«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	0,10
Награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе:	
медали, знаки	0,40
почётные звания	0,25
почётные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05
почётные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05
благодарственные письма Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05
Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
медаль К.Д.Ушинского	0,20
нагрудные знаки	0,05
благодарственные письма органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почётные звания, спортивные звания, почётные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почётные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.7. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей, определяемых на основе объёмных показателей учреждений согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице № 6.

Размер коэффициента масштаба управления

Таблица № 6

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления
Группа 1	0,30
Группа 2	0,20
Группа 3	0,10
Группа 4	0,05

2.8. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Перечень должностей руководителей по уровням управления указан в таблице № 7.

Перечень должностей руководителей по уровням управления

Таблица № 7

Уровень управления	В муниципальных образовательных учреждениях
Уровень 1	руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования
Уровень 2	заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования; главный бухгалтер, главный экономист и др.
Уровень 3	Руководители структурных подразделений (заведующие консультативным пунктом, практикой, логопедическим пунктом, отделением, отделом, направлением, сектором, лабораторией, курсами, библиотекой, столовой, бухгалтерией и хозяйством); заместитель главного бухгалтера, старший мастер

Размер коэффициента уровня управления указан в таблице № 8.

Размер коэффициента уровня управления

Таблица № 8

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
Уровень 1	1,00
Уровень 2	0,80
Уровень 3	0,30

2.9. На должностной оклад руководителя, специалиста и служащего начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.10. Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) устанавливается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей.

3. Тарифные ставки (оклады) рабочих

3.1. Оплата труда рабочих осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения согласно таблице № 9.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих учреждения

Таблица № 9

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,00	1,05	1,10	1,15	1,25	1,30	1,35	1,50	1,60	1,80

3.2.Профессии рабочих учреждений тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3.Размер тарифной ставки (оклада) рабочего определяется путём произведения базовой единицы, тарифного коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

3.4.Размер коэффициента специфики работы для рабочих указан в таблице № 9.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица № 10

Типы, виды и категории образовательных учреждений, виды деятельности работников	Размер коэффициента специфики работы
1.Дошкольные образовательные учреждения	
1.1.Работа в группах для детей, инфицированных туберкулёзом (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,15
1.2.Работа помощника воспитателя в учреждениях (группах) компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,20
2.Общеобразовательные учреждения; Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста	
2.3.Работа в классах (группах) для детей, инфицированных туберкулёзом (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,15
3.Учреждения дополнительного образования детей	
3.4.Работа в группах для детей, инфицированных туберкулёзом (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,15

3.5.На тарифную ставку (оклад) рабочего начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.Почасовая оплата труда

4.1.Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется:

4.1.1.За часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев.

4.1.2. За часы преподавательской работы в объёме 300 часов на условиях совместительства в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путём деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.2. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путём умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Компенсационные выплаты

5.1. К компенсационным выплатам относятся:

5.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.1.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

5.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 11.02.2005 № 425-IV «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск» (с изм. на 22.10.2010 № 836-IV).

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняю-

щихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149- 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Выплаты, указанные в настоящем пункте, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Стимулирующие выплаты

6.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы,
- б) за качество выполняемых работ,
- в) по итогам работы;
- г) за стаж непрерывной работы;
- д) директорский фонд.

6.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

- а) участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- б) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом учреждения. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с критериями, разработанными и утверждёнными учреждением.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора), устанавливаются в зависимости от принятых принципов и показателей анализа деятельности учреждения.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом учреждения.

6.4. Выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

б) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск, средств, полученных за предоставление платных дополнительных образовательных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц).

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника.

6.5. Размеры и порядок выплаты за стаж непрерывной работы определяются в процентах от должностного оклада в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6.6. Выплаты из директорского фонда призваны способствовать развитию кадрового потенциала руководителя учреждения, поощрять эффективный стиль управления, приводящий к развитию ресурсов учреждения и значимым результатам работы учреждения.

6.6.1. Директорский фонд состоит из:

а) постоянных выплат;

б) регулярных выплат;

в) разовых выплат.

6.6.2. Размеры и порядок установления постоянных, регулярных и разовых выплат руководителю из директорского фонда устанавливаются приказом руководителя структурного подразделения администрации города Нефтеюганска, в ведении которого находится учреждение.

6.6.3. Размер директорского фонда устанавливается в процентах от выплат стимулирующего характера за вычетом выплат за стаж непрерывной работы:

а) в учреждениях со штатной численностью до 49 единиц - 20%;

б) в учреждениях со штатной численностью от 50 до 99 единиц - 17%;

в) в учреждениях со штатной численностью от 100 до 249 единиц - 13%;

- г) в учреждениях со штатной численностью от 250 до 499 единиц - 10%;
- д) в учреждениях со штатной численностью от 500 до 999 единиц - 6%;
- е) в учреждениях со штатной численностью свыше 1000 единиц - 4%.

7. Социальные выплаты

7.1. К социальным выплатам относятся:

- а) единовременная выплата молодым специалистам;
- б) материальная помощь на профилактику заболеваний.

7.2. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах доведённых бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск, средств, полученных за предоставление платных дополнительных образовательных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц).

Молодым специалистом считается выпускник учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования в течение года после получения диплома (иного документа), вступающий в трудовые отношения и заключивший трудовой договор, а в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии.

Размер социальной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам по основной занимаемой должности.

Социальная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

7.3. Работникам учреждений один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется в пределах доведённых бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа, бюджета муниципального образования город Нефтеюганск, средств, полученных за предоставление платных дополнительных образовательных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц).

Решение о выплате материальной помощи на профилактику заболеваний работнику принимается руководителем учреждения и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер материальной помощи на профилактику заболеваний соответствует фонду оплаты труда по основному месту работы и основной профессии, занимаемой должности.

Для учителей начальных классов выплату материальной помощи на профилактику заболеваний производить в размере фонда оплаты труда по основному месту работы (учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям – специалистам).

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний не зависит от итогов оценки труда работника.

Работник, вновь принятый на работу, не отработавший полный календарный год, имеет право на материальную помощь на профилактику заболеваний в размере пропорционально отработанному времени.

Материальная помощь на профилактику заболеваний не выплачивается:

- а) работнику, принятому на работу по совместительству;
- б) работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения (филиала), его заместителей и главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителя учреждения (филиала), его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

8.2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие (директорский фонд), социальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом руководителя структурного подразделения администрации города Нефтеюганска в ведомственном подчинении которого находится учреждение, в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

8.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителям филиалов, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются приказами руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением, и указываются в трудовом договоре.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
города Нефтеюганска

Объёмные

показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления

1.Отнесение муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска (далее – учреждение) к группе по оплате труда руководителей определяется на основе объёмных показателей.

2.К объёмным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

3.Объёмные показатели

3.1.По объёмным показателям для определения коэффициентов масштаба управления руководителям муниципальных образовательных учреждений устанавливается четыре группы по оплате труда.

3.2.Отнесение муниципальных образовательных учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1.Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств	из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
4.Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
в многопрофильных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов.	за каждого обучающегося	0,3

1	2	3
5.Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6.Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
	первую квалификационную категорию,	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
7.Наличие групп продлённого дня		20
8.Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
	за наличие 4 групп и более с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	30
9.Наличие филиалов, У КП интерната при образовательном учреждении с количеством обучающихся	за каждое указанное структурное подразделение:	
	до 100 чел.	20
	от 100 до 200 чел.	30
	свыше 200 чел.	50
10.Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчёта за каждого дополнительно	0,2
11.Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.): спортивно-оздоровительных групп, учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования, групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу	5
	за каждого обучающегося	0,5
	дополнительно	2,5
		4,5
12.Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
13.Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
14.Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета,	за каждый вид	до 15
оздоровительно-восстановительного центра, столовой		

1	2	3
15.Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной, другой самоходной, учебной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
16.Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательного учреждения,	до 30
	в других случаях	до 15
17.Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
18.Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные кружки, секции, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося, воспитанника	0,5
19.Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20.Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах общего назначения) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося, воспитанника	1
19.Наличие собственных котельных, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20

4.Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления

4.1.Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год главным распорядителем бюджетных средств согласно настоящему порядку на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей не более чем на 2 года.

4.2.При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объём и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено структурным подразделением администрации города Нефтеюганска, в ведомственном подчинении которого находится учреждение, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов. Вопрос об увеличении баллов решается комиссией, образованной в

структурном подразделении администрации города Нефтеюганска, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

4.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент воспитанников (обучающихся) учреждений определяется:

4.3.1. По общеобразовательным и дошкольным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года.

4.3.2. По учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путём умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

4.4. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчётное количество, определяемое путём деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы «Объёмные показатели» при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только для проходящих воспитанников, не состоящих в группах (кроме воспитанников основного списочного состава).

4.5. За руководителями муниципальных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определённая до начала ремонта, но не более чем на один год.

4.6. Городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

4.7. Учреждения дополнительного образования детей определяются по объёмным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

4.8. Главный распорядитель бюджетных средств:

4.8.1. Относит учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определённой по настоящим показателям.

4.8.2. Устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объёмным показателям) руководителям учреждений, относящимся к категории руководителей I уровня, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, коэффициент масштаба управления, предусмотренный для руководителей учреждений в следующей группе по оплате труда.

5. Группы по оплате труда руководителей в муниципальных образовательных учреждениях

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1. Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР)	свыше 350	до 350	до 250	
2. Дошкольные образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200
3. Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
4. Общеобразовательные гимназии, лицеи	свыше 400	до 400	до 300	
5. Общеобразовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
города Нефтеюганска

Методика
формирования штатных расписаний
муниципальных образовательных учреждений города Нефтеюганска

1. Введение

1.1. Методика формирования штатных расписаний образовательных учреждений города Нефтеюганска (далее - Методика) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами с целью унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников муниципальных образовательных учреждений.

1.2. Методика рекомендуется руководителям муниципальных образовательных учреждений для формирования штатных расписаний и определения численности работников разных категорий в образовательных учреждениях различных типов (видов).

1.3. В настоящей Методике используются нижеследующие сокращения, термины и понятия:

ОУ - образовательное учреждение;

РИС – расчётный индикатор ставок;

ИСО – инфраструктурный объект образования;

штатное расписание образовательного учреждения – это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ОУ, в котором отражается структура учреждения определенного типа и вида, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;

расчётные индикаторы ставок по виду ОУ (далее РИС) - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в определенных типе и виде ОУ;

типовые ОУ – все образовательные учреждения, деятельность которых регламентирована одним или несколькими утвержденными Типовыми положениями ОУ, и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;

инфраструктурный объект (служба, подразделение) ОУ – это один или несколько объектов (служб, структурных подразделений), обеспечивающих специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного

типа (вида) ОУ или предоставляющих специфическую образовательную услугу для обучающихся (воспитанников) из других ОУ.

2. Общие положения

2.1. Штатное расписание муниципального образовательного учреждения формируется в зависимости от типа и вида ОУ.

2.2. В целях определения наименования должностей при формировании штатного расписания ОУ следует руководствоваться перечнем должностей по категориям работников ОУ согласно приложению № 1 к настоящей Методике.

2.3. Положения данной Методики распространяются на малокомплектные образовательные учреждения, в отношении которых действуют все нормы и показатели РИС, установленные для типовых ОУ.

2.4. Штатное расписание ОУ формируется в несколько этапов на основе следующих методов:

метода расчётных индикаторов;

нормативного метода;

функционального метода.

2.5. Для типовых ОУ применяются: метод расчётных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

3. Методы формирования штатного расписания образовательных учреждений

3.1. Метод расчётных индикаторов ставок является унифицированной моделью расчёта штатной численности для различных типов и видов ОУ, основанной на применении расчётных индикаторов ставок, определяющих доли ставок по категориям работников на одного обучающегося (воспитанника) ОУ.

Для некоторых должностей в ДООУ используется расчёт на одну группу; для межшкольных учебных комбинатов (далее - МУК) используется расчёт на один час учебного плана.

Расчётные индикаторы ставок позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий.

Категории работников (группы должностей), ставки по которым определяются на основе метода расчётных индикаторов, указаны в приложении № 2 к настоящей Методике.

В случае если в структуре ОУ, находится несколько структурных подразделений, различных типов и (или) видов образовательных учреждений, количество работников определяется с использованием нескольких расчётных индикаторов ставок (по соответствующим типам (видам) ОУ).

С помощью метода расчётных индикаторов ставок устанавливается количество работников ОУ по трем категориям работников (кроме рабочих).

Количество работников соответствующего типа и (или) вида ОУ определяется путём умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) в ОУ.

3.2. Нормативный метод применяется для расчёта штатной численности по категориям должностей в ОУ, количество которых напрямую зависит от

норм труда. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников ОУ по категориям (группам должностей) в соответствии с приложением № 3 к настоящей Методике.

3.2.1.Руководители.

Расчёт ставок для должности руководителя первого уровня (директор, и пр.) определяется по норме «одна ставка руководителя первого уровня на одно ОУ».

3.2.2.Специалисты

Расчёт ставок педагогических работников, работников категории «специалисты» подгрупп 2.1, 2.2 (приложение № 3 к настоящей Методике) определяется путём деления количества часов по учебному (учебно-производственному) плану на норму рабочего времени для данных работников, установленную Постановлением Правительства Российской Федерации от 3.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Количество ставок по должности «воспитатель» по разным типам и видам ОУ определяется согласно приложению 4 к настоящей Методике.

Для расчёта ставок для должностей руководителей второго и третьего уровня, прочих педагогических работников, прочих специалистов и служащих применяются значения расчётных индикаторов ставок по типам и видам образовательных учреждений согласно приложению № 7 к настоящей Методике.

3.2.3.Рабочие.

Перечень должностей по рабочим профессиям, указанным в п.4 приложения № 3 к настоящей Методике, и нормы для формирования ставок по категории рабочие определены в приложении № 5, 5.1-5.7 к настоящей Методике.

3.2.4.Инфраструктурные объекты (ИСО).

Количество ставок для реализации деятельности служб (подразделений), отнесённых к ИСО (таблица № 1) определяется по нормативному методу в соответствии с приложением № 6 к настоящей Методике.

По ИСО ставки устанавливаются в том случае, если данный объект аттестован соответствующей комиссией и данный факт зарегистрирован соответствующим документом (решение комиссии, аттестат, сертификат).

К инфраструктурным объектам (службам, подразделениям) ОУ относятся:

Таблица № 1

№ п\п	Наименование объекта
1	2
1	Баня
2	Бассейн
3	Гараж (автохозяйство)
4	Бухгалтерия
5	Здравпункт (в закрытых и открытых спец. школах)
6	Загородные объекты (лагерь, летняя база отдыха, дача)

7	Концертный (театральный) зал, культурно-досуговый центр
8	Логопедический пункт
1	2
9	Медиотека (фильмотека)
10	Медицинский кабинет (оборудованный)
11	Музей
12	Общежитие
13	Пункт охраны
14	Ресурсный центр (в т.ч. опорные центры по различным видам спорта, направлениям)
15	Специализированное спортивное сооружение в учреждениях дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности
16	Столовая (кухня)
17	Телестудия
18	Тепло-техно центр
19	Теплица
20	Учебно-консультационный пункт
21	Учебное хозяйство (учебно-опытный участок, эколого-биологический участок, мини-зоопарк, конюшня и пр.)
22	Учебные корабли, катера, самолеты и др. учебная техника
23	Центр наркологической профилактики, центр психологической реабилитации
24	Центр информатизации образования (компьютерный центр)

Перечень ИСО не является исчерпывающим и может быть дополнен (изменён).

3.3. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания, для определения наименования должностей, согласно должностным (функциональным) обязанностям работников.

При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников государственных образовательных учреждений.

Приложение № 1
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Перечень
должностей по категориям работников ОУ для формирования штатного расписания

Наименование групп и подгрупп по категориям работников	Наименование должностей по категориям работников
1	2
1.Руководители (далее - РУК) категории руководителей и специалистов, осуществляющих управление образовательным учреждением по функциям – общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерского и кадрового учёта), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, методическая, экспериментальная и пр.)	
Руководитель 1 уровня	Руководитель (директор, начальник, заведующий)
Руководитель 2 уровня	Главные специалисты (бухгалтер, экономист, инженер) Директор филиала учреждения образования Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования
Руководитель 3 уровня	Главный (администратор, балетмейстер, режиссер, хормейстер, художник, художественный руководитель) Заведующий (архива, библиотеки, информационного центра, канцелярией, консультационным (консультативным) пунктом, практикой, производством, логопедическим пунктом, методическим кабинетом, отделением, отделом, направлением, лабораторией, курсами, секцией, сектором, складом, столовой, студией, типографией, художественной частью, фонотекой, хозяйством, учебной частью) Заместитель директора филиала. Начальник (отдела, службы (ГО), базы (спортивной, загородной), гаража, котельной). Руководитель клуба (детского объединения).
2.Специалисты группа «Педагогический персонал» (далее - ПП) категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование и занимающиеся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической, или психолого-педагогической) деятельностью в образовательном учреждении	
Учитель, преподаватель	Учитель, преподаватель, старший преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности. Для специальных (коррекционных) ОУ: учитель-дефектолог, учитель-логопед Для УДОД: педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель
Воспитатель	Для ДОУ:

	воспитатель, воспитатель детского сада; класный воспитатель, старший воспитатель.
Мастер	Мастер производственного обучения
1	2
производственного обучения	
Прочие педагогические работники	Воспитатель, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор - методист, концертмейстер, методист, музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания; педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, спортсмен-инструктор, старший вожатый, старший (методист, тренер-преподаватель), учитель-дефектолог, учитель-логопед.
Специалисты группа « Прочие специалисты» (далее - ПС)	
категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование, относящиеся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории «специалисты», осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности учреждения, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью	
Прочие специалисты образовательного учреждения	Администратор, аккомпаниатор, агроном учебно-опытного участка, балетмейстер, библиограф, библиотекарь, бухгалтер, ветеринар-зоотехник, врач, дирижер, документовед, звукорежиссер, звукооператор, инженер, инструктор- документовед, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант, логопед, медицинская сестра, менеджер, механик, помощник главного режиссера, психолог, программист, редактор, режиссер, режиссер-постановщик, специалист по связям с общественностью, специалист по социальной работе, социолог, специалист по кадрам, старший механик, старший механик-капитан, телеоператор, техник, товаровед, хореограф, хормейстер, художник, художник декоратор, художник постановщик, художественный руководитель, экономист, экскурсовод, электроник, электромеханик, юрисконсульт.
3.Служащие	
служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса, и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых образовательным учреждением	
Служащие	Архивариус, дежурный (по общежитию, этажу, и др.), делопроизводитель, диспетчер, кассир, калькулятор, комендант, паспортистка, младший воспитатель, секретарь учебной части, секретарь-машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, экспедитор.
4.Рабочие	
категория работников, не принимающих непосредственного участия в выполнении основных функций образовательного учреждения, но обслуживающие их	
Рабочий 1 разряда	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, кучер, лифтер, мойщик посуды, пастух, рабочий по обслуживанию бани, рабочий по уходу за животными, сторож (вахтер), садовник, слесарь по ремонту автомобилей, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, швея.
Рабочий 2 разряда	Дезинфектор, кастелянша, киномеханик, кладовщик, конюх, кухонный рабочий, матрос-спасатель, машинист по стирке и ремон-

	ту спецодежды, машинист моечных машин, мойщик посуды, оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, оператор станции биоочистки, оператор ЭВМ, повар,
1	2
	полотёр, рабочий зелёного хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, садовник, сестра-хозяйка, слесарь по ремонту автомобилей; телефонист, подсобный рабочий, уборщик производственных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, швея
Рабочий 3 разряда	Дезинфектор, киномеханик, оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, оператор ЭВМ, оператор котельной, оператор станции биоочистки, оператор стиральных машин, парикмахер, помощник воспитателя, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по уходу за животными, рабочий по обслуживанию машин, ремонтник спортивных сооружений, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, электрогазосварщик, швея
Рабочий 4 разряда	Водитель автомобиля, кинолог, киномеханик, моторист рулевой вахтенный, оператор электронно-вычислительных машин, оператор котельной, оператор станции биоочистки, оператор мазутно-насосной станции, оператор котельной, парикмахер, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по уходу за животными, рабочий зеленого хозяйства, ремонтник спортивных сооружений, рабочий по обслуживанию автомашин, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, старший моторист, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, швея
Рабочий 5 разряда	Водитель автомобиля, киномеханик, контролер технического состоянию автотранспортных средств, оператор охранной пожарной сигнализации, оператор мазутно-насосной станции, оператор котельной, оператор станции биоочисти, парикмахер, повар, пожарный, рабочий зеленого хозяйства, слесарь по ремонту автомобилей, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию машин, ремонтник спортивных сооружений, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, старший моторист, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, швея
Рабочий 6 разряда	Водитель автомобиля, мастер по ремонту и настройке музыкальных инструментов, оператор котельной, оператор станции биоочистки повар, пожарный, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросле-

	сарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, швея
--	---

Приложение №2
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Категории работников (группы должностей),
ставки по которым определяются на основе метода
расчётных индикаторов ставок

№ п\п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется метод расчётных индикаторов (РИС)	Примечание
1.	Руководители	Применяется для должностей: - заместитель - руководитель структурного подразделения	Индикатор является совокупным, т.е. дается для всей категории в целом, без разделения на группы
2.	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: -специалистов непедагогического персонала подгруппа «прочие специалисты»; - специалистов педагогического персонала для подгруппы «прочие педагогические работники»	Индикаторы разделяются на РИСы: - для группы специалистов непедагогического персонала (прочие специалисты)»; -для подгруппы «прочие педагоги (ПП)» Для ДОУ в группе «прочие специалисты» выделяется индикатор для медицинских работников
3.	Служащие	Применяется для всех должностей, исключая должность «младшего воспитателя»	Индикатор является совокупным
4.	Рабочие	Не применяется	Используются методы нормативный и функциональный

Приложение №3
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Категории работников (группы должностей),
ставки по которым определяются на основе нормативного метода

Группы должностей для расчета	Основание для расчета
1. Должность руководителя 1 уровня	Определяется по норме «1 учреждение – 1 руководитель 1 уровня»
<p>2.1. Должности педагогического персонала ставки, которых зависят от учебного плана учреждения (подгруппа «учитель, преподаватель»).</p> <p>2.2. Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ОУ: воспитатель интерната, воспитатели ДОУ, мастер производственного обучения.</p>	<p>1. Учебная нагрузка (рабочий учебный план)</p> <p>2. Тип и вид ОУ</p> <p>3. Предельная наполняемость группы (класса) в зависимости от типа (вида) ОУ</p> <p>4. Деление классов на группы</p> <p>5. Наличие второй смены</p>
3. Категория «Служащие» для «младшего воспитателя»	1. Режим работы группы
4. Профессии рабочих: гардеробщик, уборщик производственных и служебных помещений; уборщик территории; помощник воспитателя и др.	<p>1. Для профессий, объем работы, которых может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и пр.) и работы во вторую половину дня.</p> <p>2. Режим работы групп</p> <p>3. Режим работы учреждения</p> <p>4. По нормативам, указанным в Приложениях № 5.1-5.7, 6 к настоящей Методике</p>

Приложение № 4
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Определение количества ставок по нормативному методу по категории «Специалисты» по должности воспитатель¹.

Тип ОУ «Дошкольные образовательные учреждения (организации)»		
Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу	Примечание (расчёт)
(5-ти дневная рабочая неделя)		
Воспитатели с 36-часовой недельной нагрузкой		Расчёт рабочего времени воспитателя: 52 недели – (42+16)/7 нед. отпус- ка=43,7 нед. 43,7 недель * 36 час \нед. = 1573 ча- са При работе группы 10 и более часов добавляется два часа совместной работы воспитателей
3	0,46	3 часа * 5 дней * 48 недель = 720 720 : 1573 = 0,46
4	0,61	4 часа * 5 дней * 48 недель = 960 960 : 1573 = 0,61
5	0,76	5 часов * 5 дней * 48 недель = 1200 1200 : 1573 = 0,76
10	1,83	10 часов * 5 дней * 48 недель = 2400 2400 + 2 * 5 * 48 = 2400 + 480 = 2880 2880 : 1573 = 1,83
12	2,14	12 часов * 5 дней * 48 недель = 2880 2880 + 2 * 5 * 48 = 2880 + 480 = 3360 3360 : 1573 = 2,14
24	4,00	24 часа * 5 дней * 48 недель = 5760 5760 + 2 * 5 * 48 = 5760 + 480 = 6240 6240 : 1573 = 4,00
Воспитатели с 25-часовой недельной нагрузкой		Рабочее время воспитателя: 52 недели – (56+16)/7 нед отпус- ка=41,7 нед 41,7 недель * 25 часов в неделю

¹ Расчёт производится на фактически сформированные группы.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учёта рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учётный период.

В том случае, если учреждение работает в режиме, не учтённом в данном Приложении, то исчисление ставок по должности «воспитатель» проводится по аналогии с расчётами по данному приложению.

		=1043 час При работе группы 10 и более часов + 2 часа совместной работы воспитателей
3	0,69	3 часа*5 дней*48 недель=720 720:1043=0,69
4	0,92	4 часа*5 дней*48 недель=960 960:1043=0,92
5	1,15	5 часов*5 дней*48 недель=1200 1200:1043=1,15
10	2,76	10 часов*5 дней*48 недель=2400 2400+2*5*48=2400+480=2880 2880:1043=2,76
12	3,22	12 часов*5 дней*48 недель=2880 2880+2*5*48=2880+480=3360 3360:1043=3,22
24	6,00	24 часа*5 дней*48 недель=5760 5760+2*5*48=5760+480=6240 6240: 1043=6,00
Часы работы группы в ДОУ	Кол-во ставок на 1 группу	
7-дневная рабочая неделя		
Воспитатели с 36-часовой недельной нагрузкой		24 часа*7 дней*48 недель=8064 8064+2*7*48=8064+672=9072 9072:1573=5,76
24	5,76	
Воспитатели с 25-часовой недельной нагрузкой		24 часа*7 дней*48 недель=8064 8064+2*7*48=8064+672=9072 9072:1043=8,70
24	8,70	
Тип «ОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста»		
«ОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста»		Воспитатели в группах ДОУ – по количеству ставок, определенных для ДОУ.

Приложение № 5
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Формирование
штатного расписания по категории «Рабочие»

Перечень должностей по профессиям по категории «Рабочие» в штатном расписании учреждения, рассчитываемых по нормативному методу

№	Наименование профессии	Диапазон тарифных разрядов
1	Гардеробщик	1
2	Помощник воспитателя	3
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-6
4	Сторож (вахтер)	1-2
5	Уборщик служебных (производственных) помещений	1-2
6	Уборщик территории	1

Приложение № 5.1
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Определение
количества ставок по категории «Рабочие» по должности «гардеробщик»
(при наличии оборудованных гардеробов)

Объект обслуживания (в одну смену)	Предельный норматив ставки на одно (занимаемое) место в гарде- робе	Примечание
На 1 место гардеробе, но не менее 0,5 ставки на гардероб на смену	0,0025	1. Данный норматив не распространяется на ДОУ 2. В том случае, если в учреждении во второй половине дня ведётся работа (вторая смена, группы продлённого дня, кружки и секции по дополнительному образованию детей), добавляется 0,5 ставки на гардероб, обслуживающий данный контингент в зависимости от графика работы второй половины дня

Приложение № 5.2
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Норматив
численности по категории «Рабочие» по должности «сторож (вахтёр)²»

Объект нормирования, условия	Количество ставок по профессии	Примечание: расчет ставок
ДОУ, для отдельно стоящих зданий (на каждое здание, удаленное друг от друга не менее, чем на 500 м)	3,4	Рабочее время сторожа: 1645 часов в год 12 часов охрана ДОУ 5 дней и 24 часа 2 дня = $3120+3496 = 5616$ часов охраны $5616:1645 = 3,4$ ставки
Прочие ОУ, для отдельно стоящих зданий, при наличии пульта вневедомственной охраны	2,6 (при 7дн. режиме)	Рабочее время сторожа:1645 часов\год 7-дневный режим работы ОУ: $12*7$ дней*52 недели = 4368 часов охраны $4368:1645 = 2,6$ ставки
	3,0 (при 6дн. режиме)	6-дневный режим работы ОУ: 12 часов охрана ОУ 6 дней и 24 часа 1 день = $(12*6+24*1)*52 = 4994$ часа охраны $4992:1640 = 3$ ставки
	3,4 (при 5дн. режиме)	5-дневный режим работы ОУ: 12 часов охрана ОУ 5 дней и 24 часа 2 дня = $(12*5+24*2)*52 = 5616$ часов охраны $5616:1645 = 3,4$ ставки
Прочие ОУ, для отдельно стоящих зданий, не оборудованных пультом вневедомственной охраны, но в которых ведётся учебный и\или воспитательный процесс	5,3	Рабочее время: 1645 час\год 24 часа охрана ОУ 7 дней = $24*7*52 = 8736$ часов охраны $8736:1645= 5,3$ ставки

² Ставки данной категории работников могут вводиться руководителем образовательного учреждения в пределах средств, выделенных на оплату труда.

Приложение № 5.3
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Определение
количества ставок по категории «Рабочие» по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».

Для обслуживания здания, в котором размещается ОУ и поддержания всех коммуникаций в рабочем состоянии для учреждений выделяется наиболее унифицированная профессия рабочих – «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» (далее - рабочий КОРЗ) который, в зависимости от квалификации и вида поручаемой работы может быть тарифицирован от 2 до 4 разряда.

Все необходимые функции по обслуживанию зданий и сооружений, определены в должностных инструкциях по данной рабочей профессии.

При формировании штатных расписаний общеобразовательных учреждений следует учитывать, что ранее используемые наименования по рабочим профессиям «плотник», «слесарь», «слесарь-сантехник», «слесарь–ремонтник», могут быть заменены на наименование «Рабочий КОРЗ».

Определение ставок по категории «Рабочие» по должности «Рабочий КОРЗ»³

Объект нормирования	Количество ставок по профессии
На каждые 1000 кв. метров общей площади здания в ОУ	0,5 ставки «рабочий КОРЗ»
На учреждение (при отдельно стоящем здании) (кроме ДОУ)	0,5 ставки слесаря-электрика
При наличии котельной (для круглогодичной работы с учётом выходных и праздничных дней) (угольная, мазутная с мазутохранилищем, газовая)	5,3 ставки оператора котельной
При наличии печного отопления На каждые 5 печей ,но не менее 0,5 ставки	0,5 ставки истопника (на сезон отопления)

³В случае, если режим функционирования учреждения не круглогодичный, расчёт ставок производится по аналогии, но в соответствии с фактическим графиком работы учреждения. (9 или 10 месяцев).

³Ставки по данной категории работников не вводятся при наличии договора на обслуживание с внешними организациями.

Приложение № 5.4
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Определение
количества ставок по категории «Рабочие» по должности
«уборщик служебных помещений»

№ п/п	Наименование объекта уборки	Норма обслуживания площади за один раб. день (кв.м.)	Примечание
	Служебное помещение, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500,0 кв.м.	или 0,5 ставки на 250,0 кв.м. убираемой площади

Для определения численности работников, занятых уборкой помещений, площадь классов и других помещений общеобразовательных учреждений не должна исключаться из подсчёта (исключение составляет ДОУ, где исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя). Количество ставок определяется с учётом режима работы образовательного учреждения, при наличии второй смены («кроме ДОУ») дополнительно вводится 0,5 ставки на каждые 500,0 кв.м. занятой площади на вторую половину дня.

Приложение № 5.5
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Определение
количества ставок по категории «Рабочие» по должности
«уборщик территории»⁴

Характеристика убираемой территории	Норма на 1 ставку в квадратных метрах
	Среднегодовая
1.Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебёнка)	3500
2.Территория без покрытия	6000
3.Газоны	20000

⁴При расчёте ставок по данной профессии рекомендовано применять нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, утверждённых соответствующими органами власти (местного самоуправления).

Приложение № 5.6
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Определение
количества ставок по категории «Рабочие» по профессии
«помощник воспитателя».⁵

Тип ОУ «Дошкольные образовательные учреждения (организации)» «ОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста» (исключительно для 1 клас- са 6-летнего возраста)			
Часы работы группы ДОУ	Объект нор- мирования	Количество ставок	
5-дневная рабочая неделя			Рабочее время помощника воспитате- ля ⁶ : 52 недель - (28+16)/7 недель отпуска= 45,7 неделя 45,7 неделя * 36 час\недел. = 1645 часов
3 часа	1 группа	0,4	3 часа*5 дней*48 недель=720 720:1645=0,4
4 часа	1 группа	0,6	4 часа*5 дней*48 недель=960 960:1645=0,6
5 часов	1 группа	0,7	5 часов*5 дней*48 недель=1200 1200:1645=0,7
10 часов	1 группа	1,5	10 часов*5 дней*48 недель=2400 2400:1645=1,5
12 часов	1 группа	1,75	12 часов*5 дней*48 недель=2880 2880:1645=1,75
24 часа	1 группа	3,5	24 часа*5 дней*48 недель=5760 5760:1645=3,5
Группа «особый ребенок»	1 группа	3,5	12 часов*5 дней*48 недель=2880 2880:1645=1,75 1,75*2=3,5
7-дневная рабочая неделя			
24 часа	1 группа	4,9	24 часа*7 дней*48 недель=8064 8064:1645=4,9

⁵ Расчёт производится на фактически сформированные группы. Должности «младших воспитателей» могут быть введены в ОУ в пределах ставок по должности «помощник воспитателя» без увеличения фонда оплаты труда. Расчёт ставок в таком случае полностью соответствует приведенному расчету «помощник воспитателя». В том случае, если учреждение работает в режиме, не учтённом в данном Приложении, то исчисление ставок по должности «воспитатель» проводится по аналогии с расчётами по данному приложению.

⁶ Согласно ст.320 ТК «для женщин, работающих в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях» устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральным законодательством».

Приложение № 5.7
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Количество ставок
по рабочим профессиям, определяемые по функциональным обязанностям по
типу и виду образовательного учреждения и количества учащихся в них

Тип (вид) образова- тельного учреждения	Количество ставок по рабочим профессиям в зависимости от численности обучаю- щихся (воспитанников) в учреждении														
	До 50	51-100				101-150		151-200		201-300		301-400		401 и бо- лее	
	се- ло	го- род	се- ло	го- род	се- ло	го- род	се- ло	го- род	се- ло	го- род	се- ло	го- род	се- ло	го- ро- д	
Дошколь- ное обще- образова- тельное учреждение	2.5	2.0	3.0	2.0	3.5	2.5	3.5	3.0	4.0	3.0	4.5	3.5	5.0	4.0	
ДОУ (О) + начальная школа															
Наименова- ние реко- мендуемых профессий для ДОУ (с группами раннего возраста)	Кладовщик; машинист по стирке						кладовщик; машинист по стирке; подсобный рабочий; кастелянша; грузчик								
Общеобра- зовательное учреждение (все виды)	Все «функциональные ставки» по рабочим профессиям выделяются исключительно по инфраструктурным объектам (Приложение № 6) .														
По учитываемому контингенту (посещения, консультации, обращения)															
ОУ (О) ППМС	Выделяются ставки исключительно по инфраструктурным объектам (Приложение № 6).														
ОУ (О) (МУК)	0,5 ставки на каждые 1000 чел. контингента в учреждении, при размещении МУК в автономном здании														
Рекоменду- емые про- фессии	Грузчик, кладовщик														
УДОД	0,5 ставки на каждые 1000 чел. контингента в учреждении, но не менее 1 ставки на учреждение														
	Костюмер, кладовщик, подсобный рабочий.														
Все типы (М) ОУ	1. водитель автомобиля -1 ставка устанавливается на одно автотранспортное сред- ство, находящееся в исправном состоянии														

Руководитель образовательного учреждения вправе конкретизировать рабочую профессию для «своего» штатного расписания, выбрав ее из перечня рекомендуемых профессий рабочих для образовательных учреждений.

Приложение № 6
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Формирование
штатных расписаний по инфраструктурным объектам образовательного
учреждения

Количество ставок работников на инфраструктурных объектах (службы, подразделения) ОУ

7.1Баня				
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив или кол-во ставок	Примечание	
Рабочий	Рабочий по обслуживанию бани	1 ставка	На каждые 100 кв.м. помывочной площади, но не менее 1 ставки.	
7.2.Бассейн (могут быть разных типов, что определяется их конструктивными особенностями, условиями и особенностями эксплуатации) в таблице даётся набор ставок на работу бассейна в одну смену				
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	Примечание	
Руководитель	Зав. бассейна	1 ставка 3 уровня	При наличии не менее 7 подчиненных	
Специалист	Учитель (по физической культуре)	Согласно учебной нагрузке по учебному плану (при наличии бассейна при школе)		
	Инструктор-методист (по направлению физической подготовки)	1 ставка	На 1 смену (8 часов) В ДОУ – от 8 групп	
	Инженер (кроме ДОУ)	1 ставка	На каждую чашу бассейна (вентиляция, обслуживание техники)	
	Лаборант ⁷	0.5 ставки	Химический анализ	
	Медицинская сестра (кроме ДОУ)	0,5 ставки на бассейн на каждые 8 групп обучающихся (воспитанников).	С учётом режима работы	
	Врач (кроме ДОУ)	1 ставка на бассейн от 9 групп и выше		
	Администратор	4 ставки	Только для УДОД ФСН	
Служащий	-	Не предусмотрено		
Рабочий	Оператор хлораторной установки ⁸	1 ставка на смену		

⁷ Не вводится при наличии договора с обслуживающей организацией.

	Рабочий КОРЭ	1 ставка на каждые 500 кв.м.	(уборщик помещений, электрик, слесарь, рабочий по обслуживанию и пр.)
	Вахтёр	1 ставка на каждый пункт входа	С учетом режима работы
7.3.Гараж (автохозяйство)			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив или кол-во ставок	Примечание
Руководитель	Начальник гаража	1 ставка 3 уровня	При наличии не менее 7 подчиненных
Специалист	Техник	0,5 ставки	При наличии автохозяйства (на 4 автотранспортных средства, (ремонтной мастерской)
	Механик	0,5 ставки	При наличии автохозяйства (на каждые 4 автотранспортных средств, (ремонтной мастерской), но не более 4 ставок на учреждение
	Медицинская сестра	0,25 ставки	От 4 до 10 автотранспортных средств
0,5 ставки		Свыше 10 автотранспортных средств.	
Служащий	Диспетчер	1 ставка	Свыше 10 автотранспортных средств.
Рабочий	Водитель	1 ставка на каждое АТС (кроме учебных)	
7.4.Бухгалтерия (для ОУ, находящихся на финансово-хозяйственной самостоятельности) ⁹			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	Примечание
Руководитель	Главный бухгалтер	1 ставка 2 уровня	При наличии не менее 2 подчиненных
	Заместитель главного бухгалтера	1 ставка 3 уровня	При наличии контингента более 1000 обучающихся

⁸ Не вводится при наличии договора с обслуживающей организацией.

⁹ В том случае, если на балансе учреждения находится общежитие, для расчёта ставок по бухгалтерии принимается контингент, учитывающий проживающих в общежитии, например, в учреждении 400 обучающихся и 300 «бюджетных» студентов проживают в общежитии - для расчёта ставок бухгалтеров принимается «совокупный» контингент – 700 человек, (т.е. 4 бухгалтера и 1 экономист).

В специальных (коррекционных) учреждениях, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей- с численностью от 50 до 100 учащихся число ставок бухгалтерии составляет 3 единицы (1 ставка -гл. бухгалтер; 1,5 ставки бухгалтера;0,5 ставки экономиста).

Специалист	Бухгалтер	1 ставка	На контингент до 50 обучающихся
	Бухгалтер	1 ставка	На контингент от 51 до 100 обучающихся
	экономист	0,5 ставки	
	Бухгалтер	1,5 ставки	На контингент от 101 до 200 обучающихся
	Экономист	1 ставка	
	Бухгалтер	2 ставки	На контингент от 201 до 500 обучающихся
	Экономист (юрисконсульт)	1 ставка	
	Бухгалтер	3 ставки	На контингент от 501 до 700 обучающихся
	Экономист (юрисконсульт)	1 ставка	
	Бухгалтер	4 ставки	На контингент от 701 до 1000 обучающихся
	Экономист (юрисконсульт)	1 ставка	
	Бухгалтер (экономист)	1 ставка	Вводится дополнительно на каждые 500 обучающихся сверх 1000 чел. контингента

7.5. Загородные объекты (на балансе образовательного учреждения) на сезон на бюджетные места

Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	Примечание
Руководитель	Начальник (заведующий)	1 ставка 3-го уровня	Вводится на время действия объекта
Специалист	Воспитатель	По нормативам ОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
	Педагог- организатор	1 ставка на каждые 4 группы по 25 человек	
	Прочие пед. работники	1 ставка на 4 группы	Педагог дополнительного образования, инструктор по физ. культуре, педагог- психолог и пр.
	Медицинские работники	4 ставки на «бюджетный контингент» менее 200 чел; При более 200 чел - 5 ставок	1 ставка врача, 3 (4) ставки мед. Сестры
	Прочие специалисты (не пед. работники)	1 ставка на каждые 100 бюджетных мест	Бухгалтер, инженер и пр.
Служащий		1 ставка	
Рабочий	Помощник воспитателя	По нормативам детского дома	См. часть 2 метод. Рекомендаций
	Рабочий КОРЗ (убор-	По нормативам	1 ставка на 500 кв. м.

	щик помещений, уборщик территории) (плотник, слесарь и пр.)		1 ставка на 2000 кв.м., но не менее 1 ставки на здание
	Грузчик, истопник, повар, кастелянша, кладовщик, кочегар, кухонные работники, подсобные рабочие, грузчики, электромонтер	По нормативам	
7.6. Концертный (театральный) зал, культурно-досуговый центр (КДЦ)			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	Примечание
Специалист	Звукооператор (для концертного зала)	1	На оборудованный свето – звуко – техникой концертный зал от 250 мест
	Звукорежиссер (для КДЦ)	1	
	Художник-постановщик (для КДЦ)	1	
Рабочий	Кинемеханик, кладовщик, машинист сцены, осветитель	2-3	На оборудованный соответствующей техникой концертный зал от 250 мест
7.7.Логопедический пункт			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив или кол-во ставок	Примечание
Руководитель	-		Не предусмотрено
Специалист	Логопед	1 ставка на группу	25 человек в группе
			12 человек в группе коррекционных и компенсирующих ОУ
7.8.Медиотека (фильмотека)			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	Примечание
Руководитель	Заведующий	1 ставка 3-го уровня	При наличии не менее 5 подчиненных (методистов)
Специалист	Методист	По 1 ставке на фильмо и медио направления	Вводится соответствующая деятельности должность из перечня по Приложению № 1 к Методике.
7.9.Медицинский кабинет (оборудованный)			
Наименование категории работ-	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	Примечание

ников			
Руководитель	-		
Специалист	Врач (медсестра)	1 ставка по назначению кабинета	При условии аттестации кабинета
7.10.Музей			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив или кол-во ставок	Примечание
Руководитель	Зав. музея	1 ставка 3 уровня	При наличии соответствующего паспорта музея
7.11.Общежитие			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	Примечание
Руководитель	Заведующий общежитием	1 ставка	При наличии более 250 проживающих, если менее 250 проживающих, то вводится 1 ставка коменданта
	Заведующий камерой хранения (заведующий хозяйством)	1 ставка	При наличии более 250 проживающих
Специалист	Воспитатель	1 ставка	На каждые 75 учащихся; для секционного типа – на 50 учащихся
Служащий	комендант	1 ставка	До 250 проживающих
	Дежурный по этажу	4,3 ставки	$24\text{ часа} * 7\text{ дней} * 42\text{ недели} = 7056$ $7056 : 1645 = 4,3$
Рабочий	Паспортистка	0,25ставки	На каждые 200 обучающихся, проживающих в общежитии
	Вахтёр	4,3ставки	$24\text{ часа} * 7\text{ дней} * 42\text{ недели} = 7056$ $7056 : 1645 = 4,3$
	Машинист по стирке и ремонту одежды	1 ставка	При отсутствии договора с внешними организациями
	Уборщик	1 ставка	на 500 кв.м. убираемой площади
7.12.Пункт охраны (при наличии оборудованного помещения, видеокамеры и пр.)			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	Примечание
Служащий	Охранник	2,3 ставки	На каждое здание-учебный корпус
7.13.Ресурсные центры (в т.ч. опорные центры по различным видам спорта, направлениям)			
Наименование категории работников	Наименование должности или профессии	Норматив или кол-во ставок	Примечание
Руководитель	Руководитель	1 ставка 3 уровня	При наличии не менее 5 сотрудников

Специалист	Инструктор, инструктор-методист, методист, лаборант, инженер-электрик, программист и прочие по направлениям деятельности	1 ставка из перечня на каждое направление (вид спорта) или 1 ставка на каждые 5 образовательных учреждений района, обслуживаемых по договорам с ресурсным центром	При наличии утвержденного органом исполнительной власти Положения о соответствующем структурном подразделении
Рабочий	Оператор электронно-вычислительных машин, оператор множительной техники	По нормативам данной профессии.	При наличии соответствующего оборудования
7.14. Специализированное спортивное сооружение в учреждениях дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив или кол-во ставок	Примечание
Рабочие	Рабочий КОРЗ Ремонтировщик (плоскостных сооружений, спортивного оружия и пр.), механик, матрос-спасатель, слесарь-ремонтник	1	В зависимости от назначения спортивного сооружения
7.15. Столовая (при наличии оборудованной кухни для приготовления пищи (пищеблок))			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	Примечание
Руководитель	Заведующий столовой (руководитель 3 уровня)	1 ставка на ОУ НПО, СПО	Вводится при наличии не менее 2-х столовых в разных зданиях и наличии более 500 обучающихся.
	Шеф-повар (руководитель 3 уровня)	1 ставка на ОУ	При наличии не менее 2 поваров
		1 ставка на 1 пищеблок в отдельно стоящем здании	Для ОУ НПО, СПО, при 500 обучающихся, посещающих столовую
Специалист		Не предусмотрено	
Служащий		Не предусмотрено	
Рабочий	Кладовщик	1 ставка	Для ОУ с организацией (приготовлением) горячего питания

Повар	ДООУ и ГОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста 1 ставка на каждые 50 воспитанников, но не менее 1 ставки на учреждение, и не менее 1 ставки на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании	При трехразовом питании (приготовление горячей пищи) – режим работы групп до 12 часов
	Дополнительно 0,5 ставки на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании	При четырехразовом питании (от 1 группы, режим работы группы – 24 часа) и/или при наличии 2 групп раннего возраста)
	Дополнительно 1 ставка на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании (в день 16 часов*2 дня = 32 часа = 1 ставка)	При круглосуточном режиме работы (7 дней в неделю) (от 1 группы)
	3,2 ставки на контингент до 100 человек; 4,0 ставки - на контингент 101-300 человек; Свыше 301 – 6,0 ставок на учреждение	Для учреждений круглосуточного пребывания детей
	1 ставка на каждые 150 обучающихся, посещающих столовую, но не менее 1 ставки на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании	Для других общеобразовательных учреждений и учреждений НПО, СПО
	1 ставка на каждые 75 обучающихся, посещающих столовую, но не менее 1 ставки на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании	Для специальных (коррекционных) образовательных учреждений
Кухонный работник, мойщик посуды	0,75 ставки на каждую ставку повара для всех ОУ.	

7.16. Телестудия

Наименование категории	Наименование должности профессии	Норматив или кол-во ставок	Примечание
------------------------	----------------------------------	----------------------------	------------

работников			
Специалист	Телеоператор	1	При наличии соответствующего оборудования, утвержденных положения и ежегодного плана телепередач
	Редактор	1	
	Монтажёр	1	
7.17. Тепло - техно центр			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив или кол-во ставок	Примечание
Специалист	Инженер	1	При наличии теплоцентров ОУ по направлениям деятельности при наличии отдельных помещений (электро- вентиляция и пр.)
7.18. Теплица			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив или кол-во ставок	Примечание
Специалист	-	-	-
Рабочие	Рабочий зелёного хозяйства	1 ставка	
7.19. Учебно-консультационный пункт (служба) для вечерних сменных ОУ			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив или кол-во ставок	примечание
Специалист	Педагог–организатор (или социальный педагог)	1 ставка	
Служащий		Не предусмотрено	
Рабочий	Уборщик производственных и служебных помещений	0,25 на пункт	
7.20. Учебное хозяйство (учебно-опытный участок, эколого- биологический участок, мини-зоопарк)			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив или кол-во ставок	примечание
Руководитель	Управляющий учебным хозяйством	1 ставка 3 уровня при наличии не менее 5 подчиненных	Количество ставок и наименование должностей определяется в зависимости от размеров, типа и задач объекта по усмотрению учредителя
Специалист	Ветеринарный врач	0,5 ставки	
Служащий		Не предусмотрено	
Рабочий	Садовник (рабочий зелёного хозяйства, рабочий по уходу за животными)	1 ставка	
7.21. Учебные корабли, катера, самолёты и др. учебная техника			
Наименование	Наименование должности	Норматив	примечание

категории работников	профессии	Или кол-во ставок	
Руководитель		1 ставка 3 уровня	На каждую единицу техник (самолёт, катер и пр.)
Специалист	Количество ставок и наименование должностей определяется в зависимости от размеров, типа и задач объекта, от типа (вида) ОУ		
Служащий			
Рабочий			
7.22. Центр наркологической профилактики (далее – ЦНП) Центр психологической реабилитации (далее – ЦПР)			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	примечание
Руководитель	Директор	1 ставка при наличии не менее 9 работников	
Специалист	Педагог-психолог	1 ставка на группу до 12 человек	Для ЦПР (служба) на группу 25 человек
	Социальный педагог	1 ставка на группу до 25 человек	
	Врач	По нормативам здравоохранения	Исключительно для ЦНП
Служащий	Фельдшер		Для ЦНП
Рабочий	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	При наличии отдельно стоящего здания (или выделенного помещения) по нормативам для рабочих профессий в зависимости от площадей	
7.23. Центр (подразделение, служба) информатизации образования (ЦИО) (компьютерный центр)			
Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Норматив Или кол-во ставок	Примечание
Руководитель		1 ставка 3 уровня	При наличии не менее 5 сотрудников
Специалист	Лаборант	0,5 ставки на каждые 15 компьютеров	
	Инженер - электроник	0,5 ставки на каждые 15 компьютеров	
	Редактор	1	При наличии редакционно-издательского отдела
Служащий			Не предусмотрено
Рабочий	Оператор	1	При наличии многотиражной копировально-множительной техники

Округление расчетных ставок при исчислении по каждой таблице производится отдельно. Правило округления расчётных ставок является единым для всех методов расчёта и производится в соответствии с указанным принципом округления ставок.

Принцип округления ставок:

Диапазон расчётных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13 - 0,37	0,25 ставки
0,38 - 0,62	0,5 ставки
0,63 - 0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1 ставка

Приложение № 3
к Методике формирования штатных
расписаний МОУ г.Нефтеюганска

Значения расчётных индикаторов ставок по типам и видам образовательных учреждений.

Значение расчётных индикаторов ставок № 1¹⁰

тип ОУ «Дошкольные образовательные учреждения (организации)»

Количество воспитанников в учреждении	«Руководители» ¹¹	«Прочие специалисты»	«Служащие» ¹²	Совокупный
	Rv(R)	R(Пр)	R(сл)	S
	0,0144	0,0138	0,0055	0,0337
до 20	0,0200	0,0280	0,0000	0,048
21-30	0,0190	0,0273	0,0100	0,0643
31-50	0,0180	0,0197	0,0094	0,0547
51-75	0,0170	0,0159	0,0083	0,0479
76-100	0,0162	0,0153	0,0075	0,045
101-125	0,0155	0,0131	0,0067	0,0406
126-150	0,0147	0,0119	0,0061	0,0376
151-175	0,0140	0,0115	0,0055	0,0355
176-200	0,0134	0,0108	0,0050	0,0332
201-250	0,0128	0,0104	0,0046	0,0315
251-300	0,0122	0,0097	0,0042	0,0295
301-350	0,0116	0,0093	0,004	0,0282
351-400	0,0110	0,0086	0,0039	0,0267

¹⁰ Расчётное количество ставок каждого последующего интервала устанавливается в размере не меньшем, чем при расчетах по предыдущему интервалу.

¹¹ В расчётное количество ставок по категории Руководители не включена ставка директора, нормируется один руководитель первого уровня на учреждение. В расчётное количество ставок по категории Руководители не входит ставка шеф-повара (учитывается отдельно по пищеблоку в инфраструктуре)

¹² В расчётное количество по категории Служащие не входят ставки по должности «младший воспитатель» (о младших воспитателях см. приложение № 5.6 к Методике)

401-450	0,0105	0,0082	0,0038	0,0256
451 и более	0,0100	0,0078	0,0037	0,0245

Значения расчётных индикаторов ставок № 2
тип ОУ «Дошкольные образовательные учреждения (организации)» (на группы)

Вид ДОУ и характеристика групп ¹³	Педагогический персонал ¹⁴	Медицинский персонал ¹⁵	Совокупный
Детский сад			S
1	2	3	4
Ранний возраст	0,250	0,250	0,500
Дошкольный возраст, разновозрастные	0,600	0,125	0,725
Детский сад присмотра и оздоровления			
Ранний возраст	0,250	0,350	0,600
Дошкольный возраст, разновозрастные	0,725	0,200	0,925
Детский сад общеразвивающего вида с приоритетом			
Ранний возраст	0,500	0,250	0,750
Дошкольный возраст, разновозрастные	1,250	0,125	1,375
Детский сад компенсирующего вида			
Сложный дефект (особый ребенок)	2,250	1,000	3,250
Глухие, слабослышащие, слепые, слабовидящие, дети с амблиопией, косоглазием	1,250	0,850	2,100
С нарушением опорно-двигательного аппарата	1,250	1,000	2,250
Дети с тяжёлым нарушением речи, с задержкой психического развития, с фонетико-фонематическим нарушениям	1,250	0,550	1,800
Умственная отсталость, дети с туберкулезной интоксикацией, часто болеющие дети, иные отклонения	1,250	0,750	2,000
Детский сад комбинированного вида			
Обычные группы (ранний возраст)	0,500	0,250	
Обычные группы (дошкольный возраст, разновозрастные)	1,250	0,125	1,375
Сложный дефект (особый ребёнок)	2,250	1,000	3,250
Глухие, слабослышащие, слепые, слабовидящие, дети с амблиопией, косоглазием	1,250	0,850	2,100

¹³ В расчёт идут фактические группы. В случае разновозрастных групп используется показатель по подгруппе «дошкольный».

¹⁴ В педагогическом персонале рассчитаны должности педагогического персонала без учёта должностей воспитателей, которые рассчитываются по нормативу.

¹⁵ В случае, если медицинский персонал прикреплен к учреждениям здравоохранения, данная категория не рассчитывается.

1	2	3	4
С нарушением опорно-двигательного аппарата	1,250	1,000	2,250
Дети с тяжёлым нарушением речи, с задержкой психического развития, с фонетико-фонематическим нарушениям	1,250	0,550	1,800
Умственная отсталость, дети с туберкулезной интоксикацией, часто болеющие дети, иные отклонения	1,250	0,750	2,000
Центр развития ребёнка			
Обычные группы (ранний возраст)	0,600	0,250	0,850
Обычные группы (дошкольный возраст, разновозрастные)	1,350	0,125	1,475
Сложный дефект (особый ребёнок)	2,250	1,000	3,250
Глухие, слабослышащие, слепые, слабовидящие, дети с амблиопией, косоглазием	1,250	0,850	2,100
С нарушением опорно-двигательного аппарата	1,250	0,950	2,200
Дети с тяжёлым нарушением речи, с задержкой психического развития, с фонетико-фонематическим нарушениям	1,250	0,550	1,800
Умственная отсталость, дети с туберкулезной интоксикацией, часто болеющие дети, иные отклонения	1,250	0,750	2,000

Значения расчётных индикаторов ставок № 3¹⁶
тип ОУ «Общеобразовательное учреждение»

Вид ОУ	Руководители ¹⁷	Специалисты		Служащие	Совокупный
		Педагогический персонал ¹⁸	Прочие специалисты		
кол-во уч-ся	Rv(R)	R(Пр)	R(С)	R(сл)	S
нач школа ОШ ¹⁹	0,0143	0,0279	0,0098	0,0056	0,0576
до 50 уч-ся	0,0250	0,0400	0,0160	0,0100	0,0910
51-100	0,0190	0,0360	0,0150	0,0085	0,0785
101 - 150	0,0170	0,0320	0,0120	0,0070	0,0680
151 - 200	0,0150	0,0290	0,0100	0,0060	0,0600
201 - 250	0,0135	0,0270	0,0090	0,0050	0,0545
251 - 300	0,0125	0,0250	0,0080	0,0046	0,0501
301 - 350	0,0115	0,0240	0,0075	0,0042	0,0472
351 - 400	0,0105	0,0230	0,0071	0,0039	0,0445
401- 500	0,0095	0,0220	0,0068	0,0037	0,0420
501 и более	0,0090	0,0210	0,0066	0,0035	0,0401
основная ОШ ²⁰	0,0129	0,0258	0,0115	0,0050	0,0552
до 50 уч-ся	0,0250	0,0400	0,0160	0,0100	0,0910
51-100	0,0190	0,0360	0,0150	0,0085	0,0785
101 - 150	0,0170	0,0320	0,0140	0,0070	0,0700
151 - 200	0,0150	0,0290	0,0130	0,0060	0,0630

¹⁶ Расчётное количество ставок каждого последующего интервала устанавливается в размере не меньшем, чем при расчетах по предыдущему интервалу.

¹⁷ В расчётное количество ставок (РИС) по категории Руководители не входит ставка директора, Данная ставка нормируется: 1 руководитель первого уровня на 1 учреждение.

¹⁸ В РИС по педагогическому персоналу входят ставки воспитателей ГПД.

¹⁹ В том случае, если начальная школа реализует программы дошкольного образования (например, школа-детский –сад), ставки на программы ДОУ рассчитываются по правилам расчёта для ДОУ, при этом в расчёт берется соответствующий контингент.

²⁰ В том случае, если ОУ реализует программы дополнительного образования (при наличии лицензии), ставки на этот вид программ следует рассчитывать по показателям РИС для УДОД, при этом ставки на должность руководителя рассчитываются для руководителя 3 уровня.

201 - 250	0,0135	0,0270	0,0120	0,0050	0,0575
251 - 300	0,0125	0,0250	0,0115	0,0046	0,0536
301 - 350	0,0115	0,0240	0,0110	0,0042	0,0507
350 - 400	0,0105	0,0230	0,0105	0,0039	0,0479
401 - 500	0,0095	0,0220	0,0100	0,0037	0,0452
501 - 600	0,0090	0,0210	0,0095	0,0034	0,0429
601 - 700	0,0085	0,0200	0,0092	0,0033	0,0410
701 - 800	0,0082	0,0190	0,0090	0,0030	0,0392
801 и более	0,0080	0,0180	0,0088	0,0028	0,0376

Значения расчётных индикаторов ставок № 4²¹
тип ОУ «Общеобразовательное учреждение»²²

Вид ОУ	Руководители	Специадисты		Служащие	Совокупный
		Педагогический персонал ²³	Прочие специалисты		
кол-во уч-ся	Rv(R)	R(Пр)	R(С)	R(сл)	S
Средняя ОШ ²⁴	0,0114	0,0240	0,0106	0,0043	0,0502
до 50	0,0250	0,0400	0,0160	0,0100	0,0910
51 - 100	0,0190	0,0360	0,0150	0,0085	0,0785
101 - 150	0,0170	0,0320	0,0140	0,0070	0,0700
151 - 200	0,0150	0,0290	0,0130	0,0060	0,0630
201 - 250	0,0135	0,0270	0,0120	0,0050	0,0575
251 - 300	0,0125	0,0250	0,0115	0,0046	0,0536
301- 350	0,0115	0,0240	0,0110	0,0042	0,0507
351 - 400	0,0105	0,0230	0,0105	0,0039	0,0479
401 - 500	0,0095	0,0220	0,0100	0,0037	0,0452
501 - 600	0,0090	0,0210	0,0095	0,0034	0,0429
601 - 700	0,0085	0,0210	0,0092	0,0033	0,0420
701 - 800	0,0082	0,0200	0,0090	0,0030	0,0402
801 - 900	0,0080	0,0195	0,0088	0,0028	0,0391
901 -1000	0,0078	0,0190	0,0086	0,0026	0,0380
1001-1100	0,0076	0,0186	0,0085	0,0024	0,0371
1101- 1200	0,0075	0,0182	0,0084	0,0023	0,0364
1201-1300	0,0074	0,0180	0,0083	0,0022	0,0359
1301 и более	0,0073	0,0178	0,0082	0,0021	0,0354

²¹ Расчётное количество ставок каждого последующего интервала устанавливается в размере не меньшем, чем при расчётах по предыдущему интервалу.

²² В том случае, если ОУ реализует программы дополнительного образования (при наличии лицензии), или любой другой вид программ, ставки на этот вид программ следует рассчитывать по показателям РИС для УДОД или соответствующий иной вид (коррекционный и пр.), при этом ставки на должность руководителя рассчитываются для руководителя 3 уровня.

²³ В РИС по « педагогическому персоналу» входят ставки воспитателей ГПД.

²⁴ В том случае, если начальная школа реализует программы дошкольного образования (например, школа-детский –сад), ставки на программы ДОУ рассчитываются по правилам расчёта для ДОУ , при этом в расчёт берется соответствующий контингент.

Значения расчётных индикаторов ставок № 5²⁵
тип ОУ «Общеобразовательное учреждение (организация)»²⁶

Вид ОУ	Руководители	Специалисты		Служащие	Совокупный
кол-во уч-ся		Педагогический персонал ²⁷	Прочие специалисты		
гимназия лицей, углублённые пред- мет, кадетские клас- сы	Rv(R)	R(Пр)	R(C)	R(сл)	S
до 50	0,0132	0,0262	0,0106	0,0043	0,0543
51 - 100	0,0350	0,0500	0,0160	0,0100	0,1110
101 - 150	0,0250	0,0450	0,0150	0,0085	0,0935
151 - 200	0,0200	0,0400	0,0140	0,0070	0,0810
201 - 250	0,0160	0,0360	0,0130	0,0060	0,0710
251 - 300	0,0140	0,0310	0,0120	0,0050	0,0620
301 - 350	0,0130	0,0270	0,0115	0,0046	0,0561
351 - 400	0,0120	0,0240	0,0110	0,0042	0,0512
401 - 500	0,0110	0,0230	0,0105	0,0039	0,0484
501 - 600	0,0108	0,0220	0,0100	0,0037	0,0465
601 - 700	0,0102	0,0210	0,0095	0,0034	0,0441
701 - 800	0,0098	0,0210	0,0092	0,0033	0,0433
801 - 900	0,0094	0,0200	0,0090	0,0030	0,0414
901 - 1000	0,0091	0,0195	0,0088	0,0028	0,0402
1001 - 1100	0,0089	0,0190	0,0086	0,0026	0,0391
1101 - 1200	0,0087	0,0186	0,0085	0,0024	0,0382
1201 - 1300	0,0086	0,0182	0,0084	0,0023	0,0375
1301 и более	0,0085	0,0180	0,0083	0,0022	0,0370
	0,0084	0,0178	0,0082	0,0021	0,0365

²⁵ Расчётное количество ставок каждого последующего интервала устанавливается в размере не меньшем, чем при расчётах по предыдущему интервалу.

²⁶ В том случае, если ОУ реализует программы дополнительного образования (при наличии лицензии), ставки на этот вид программ следует рассчитывать по показателям РИС для УДОД.

²⁷ В РИС по категории « Педагогический персонал» входят ставки воспитателей ГПД.

Значения расчётных индикаторов ставок № 6²⁸
тип ОУ «Общеобразовательное учреждение (организация)»

Вид ОУ	Руководители	Специалисты		Служащие	Совокупный
		Педагогический персонал	Прочие специалисты		
кол-во уч-ся	Rv(R)	R(Пр)	R(С)	R(сл)	S
Вечерняя (сменная) школа ²⁹	0,0126	0,0158	0,0068	0,0050	0,0402
до 50	0,0180	0,0200	0,0120	0,0100	0,0600
51 - 100	0,0170	0,0200	0,0100	0,0085	0,0555
101- 150	0,0160	0,0200	0,0075	0,0070	0,0505
151- 200	0,0150	0,0190	0,0065	0,0060	0,0465
201- 250	0,0140	0,0180	0,0060	0,0050	0,0430
251- 300	0,0130	0,0170	0,0060	0,0046	0,0406
301 - 350	0,0120	0,0160	0,0060	0,0042	0,0382
351 - 400	0,0110	0,0150	0,0060	0,0039	0,0359
401- 500	0,0105	0,0140	0,0060	0,0037	0,0342
501 - 600	0,0100	0,0130	0,0060	0,0034	0,0324
601 - 700	0,0095	0,0120	0,0058	0,0033	0,0306
701 - 800	0,0090	0,0110	0,0056	0,0030	0,0286
801 и более	0,0085	0,0100	0,0054	0,0028	0,0267

²⁸ Расчётное количество ставок каждого последующего интервала устанавливается в размере не меньшем, чем при расчётах по предыдущему интервалу.

²⁹ Для вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительно-трудовых учреждениях и воспитательных колониях ставки по всем категориям определяются согласно договору между учредителями.

Значения расчётных индикаторов ставок № 7

тип ОУ «Специальное (коррекционное) образовательное учреждение» для группы педагогического персонала³⁰

№ п/п	Наименование видов по типу «специальное (коррекционное) образовательное учреждение»	Расчетный индикатор для категории «Педагогический персонал»
	R	R(ПП)
1	Специальная (коррекционная) школа	0,188
2	СКШ 1 вида	0,245
3	СКШ 2 вида, легкий	0,175
4	СКШ 2 вида, глубокий	0,245
5	СКШ 3 вида	0,193
6	СКШ 4 вида	0,158
7	СКШ 5 вида	0,158
8	СКШ 6 вида	0,166
9	СКШ 7 вида	0,158
10	СКШ 8 вида, легкий	0,158
11	СКШ 8 вида, глубокий	0,166
12	СКШ 8 вида, сложный дефект	0,245

30. Включает все должности педагогического персонала, кроме должностей, ставки которых зависят от учебного плана, и должностей воспитателей, количество которых определяется по нормативному методу.

Значения расчётных индикаторов ставок № 9³¹
тип ОУ «Учреждение дополнительного образования детей»³²

№ п / п	Наименование видов по типу «учреждение допол- нительного образования де- тей» Контингент обучающихся ³³ :	Значения расчётных индикаторов ставок по категориям работников				
		Руководители	Специалисты		Служащие	Совокуп- ный
			«Педагогический персонал» ³⁴	«Прочие специали- сты» ³⁵		
	R	Rv(R)	R(Пр)	R(C)	R(сл)	S
1	УДОД	0,0037	0,0035	0,0025	0,0011	0,0108
	До 500	0,0072	0,0060	0,0055	0,0015	0,0202
	501 - 650	0,0060	0,0050	0,0040	0,0015	0,0165
	651 - 800	0,0050	0,0044	0,0030	0,0014	0,0138
	801 - 950	0,0043	0,0040	0,0027	0,0014	0,0124
	951-1100	0,0040	0,0037	0,0026	0,0013	0,0116
	1101 - 1250	0,0038	0,0035	0,0025	0,0013	0,0111
	1251 - 1400	0,0036	0,0034	0,0024	0,0012	0,0106
	1401 - 1550	0,0034	0,0033	0,0023	0,0012	0,0102
	1551 - 1700	0,0033	0,0032	0,0022	0,0011	0,0098
	1701 - 1950	0,0032	0,0031	0,0022	0,0011	0,0096
	1951 - 2100	0,0031	0,0031	0,0022	0,0010	0,0094
	2101 - 2250	0,0030	0,0030	0,0021	0,0010	0,0091
	2251 - 2400	0,0029	0,0030	0,0021	0,0009	0,0089
	2401 - 2550	0,0028	0,0029	0,0020	0,0009	0,0086
	2551 - 2700	0,0027	0,0029	0,0020	0,0008	0,0084
	2701 - 2850	0,0026	0,0028	0,0019	0,0008	0,0081

³¹ Расчётное количество ставок каждого последующего интервала устанавливается в размере не меньшем, чем при расчётах по предыдущему интервалу.

³² Таблица № 13 значений расчётных индикаторов общая для всех видов УДОД.

³³ Контингент обучающихся включает всех обучающихся в УДОД по списочному составу групп.

³⁴ РИС включает все должности педагогического персонала, кроме должностей, количество ставок которых устанавливается исходя из количества часов учебно-производственного плана.

³⁵ РИС включает ставки медицинских работников для УДОД ФСН (из перечня: врач, медицинская сестра, массажист или др. по усмотрению руководителя ОУ.)

	2851 - 3000	0,0025	0,0028	0,0019	0,0007	0,0079
	3001 и более	0,0024	0,0027	0,0018	0,0007	0,0076
2	УДОД ФСН	0,0036	0,0030	0,0041	0,0011	0,0118
	До 250	0,0075	0,0070	0,0090	0,0015	0,0250
	251 - 400	0,0062	0,0050	0,0075	0,0015	0,0202
	401 - 550	0,0050	0,0036	0,0058	0,0014	0,0158
	551 - 700	0,0043	0,0032	0,0050	0,0014	0,0139
	701 - 850	0,0040	0,0031	0,0046	0,0013	0,0130
	851 - 1000	0,0037	0,0030	0,0043	0,0013	0,0123
	1001 - 1150	0,0035	0,0029	0,0040	0,0012	0,0116
	1151 - 1300	0,0033	0,0028	0,0037	0,0012	0,0110
	1301 - 1450	0,0032	0,0027	0,0034	0,0011	0,0104
	1451 - 1600	0,0031	0,0026	0,0033	0,0011	0,0101
	1601 - 1750	0,0030	0,0025	0,0032	0,0010	0,0097
	1751 - 1900	0,0029	0,0025	0,0031	0,0010	0,0095
	1901 - 2050	0,0028	0,0024	0,0030	0,0009	0,0091
	2051 - 2200	0,0027	0,0024	0,0029	0,0009	0,0089
	2201 - 2450	0,0026	0,0023	0,0028	0,0008	0,0085
	2451 - 2600	0,0025	0,0023	0,0027	0,0008	0,0083
	2601 - 2750	0,0024	0,0022	0,0026	0,0007	0,0079
	2751 и более	0,0023	0,0022	0,0025	0,0007	0,0077

Значения расчётных индикаторов ставок № 10³⁶
тип ОУ «Прочие ОУ»
вид ОУ: Межшкольный учебный комбинат ³⁷

Единица измерения – Общее кол-во учебной нагрузки (не- дельная) в часах	Руководители ³⁸	Специалисты		Служащие	Совокуп- ный РИС
		Педагогический персонал	Прочие специа- листы		
	Rv(R)	R(Пр)	R(С)	R(сл)	
	0,0083	0,0065	0,0042	0,0041	0,0231
До 125	0,0165	0,0200	0,0090	0,0090	0,0545
126-150	0,0160	0,0085	0,0085	0,0085	0,0415
151-175	0,0150	0,0098	0,0073	0,0073	0,0394
176-200	0,0145	0,0091	0,0070	0,0064	0,0370
201-225	0,0130	0,0090	0,0068	0,0056	0,0344
226-250	0,0120	0,0089	0,0064	0,0050	0,0323
251-275	0,0110	0,0083	0,0062	0,0045	0,0300
276-300	0,0100	0,0075	0,0058	0,0040	0,0273
301-325	0,0090	0,0070	0,0052	0,0036	0,0248
326-350	0,0085	0,0069	0,0048	0,0048	0,0250
351-375	0,0082	0,0065	0,0046	0,0046	0,0239
376-400	0,0080	0,0062	0,0042	0,0042	0,0226
401-425	0,0078	0,0060	0,0038	0,0038	0,0214
426-450	0,0074	0,0058	0,0036	0,0036	0,0204
451-475	0,0072	0,0057	0,0034	0,0034	0,0197
476-500	0,0068	0,0055	0,0032	0,0032	0,0187
501-550	0,0064	0,0052	0,0030	0,0030	0,0176
551-600	0,0062	0,0050	0,0028	0,0032	0,0172

³⁶ Расчётное количество ставок каждого последующего интервала устанавливается в размере не меньшем, чем при расчетах по предыдущему интервалу.

³⁷ Межшкольный учебный комбинат реализует общеобразовательные программы основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология», а также дополнительные образовательные программы, имеющие целью трудовое воспитание, профессиональную ориентацию и подготовку обучающихся. При составлении расчётных индикаторов используется не контингент учащихся, а общее количество учебной недельной нагрузки в МУК, согласно утвержденным учебным планам МУК.

³⁸ В РИС по категории Руководители не включена ставка директора, которая рассчитывается по норме «1 директор на 1 учреждение».

601-650	0,0058	0,0048	0,0026	0,0031	0,0163
651-700	0,0054	0,0046	0,0024	0,0030	0,0154
701-750	0,0052	0,0042	0,0022	0,0029	0,0145
751-800	0,0050	0,0040	0,0020	0,0028	0,0138
801-850	0,0047	0,0038	0,0018	0,0026	0,0129
851-900	0,0045	0,0037	0,0016	0,0024	0,0122
901-950	0,0042	0,0036	0,0015	0,0022	0,0115
951-1000	0,0040	0,0035	0,0020	0,0020	0,0115
более 1001	0,0020	0,0034	0,0019	0,0018	0,0091

Для всех типов учреждений применяется единая сетка «округления» расчётных ставок с целью перевода их в штатное расписание.

Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания:

0,25 ставки; 0,5 ставки; 0,75 ставки, 1 ставка.

В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон для перевода.

Принцип округления ставок:

Диапазон расчётных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13 - 0,37	0,25 ставки
0,38 - 0,62	0,5 ставки
0,63 - 0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1 ставка