Мнение Первичной профсоюзной Организации учтено
Протокол заседания Общего собрания от 30.08.2014
Председатель Первичной профсоюзной Организации
_____ Ю.В. Карманова

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора МБОУ «СОШ № 7»
от 30.08.2014 № 510
_____ Е.И. Суровцова
(приложение 61)

Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» (МБОУ «СОШ № 7»)

Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» города Нефтеюганска (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012.

1.Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

2.Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

3. Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.

4.Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства.

5.Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.

6.Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.

7. Учитель получает подарки и услуги.

8.Учитель собирает деньги на нужды класса, школы.

9.Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся.

10. Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.

11.Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся.

12.Учитель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся

13. Учитель нарушает установленные в Школе запреты.

14.Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБОУ «СОШ № 7» необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МБОУ «СОШ № 7».

15.Педагогический работник МБОУ «СОШ № 7», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит приём вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

16.Обратиться в Комиссию можно в письменной форме.