

## Положение

о премировании членов Профсоюза Нефтеюганской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

### 1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение о премировании членов Профсоюза Нефтеюганской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту — Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав) и устанавливает порядок и условия материального поощрения членов Профсоюза состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях Нефтеюганской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – член Профсоюза).

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выдачу членам Профсоюза денежной премии, ценного подарка.

1.3. Премирование направлено на поощрение членов Профсоюза за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых Нефтеюганской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – городская организация Профсоюза), разработку обращений, сценариев, документов, проектов и др., а также за вовлечение как новых работников, так и давно работающих в ряды членов Профсоюза, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в Профсоюз и активному участию в делах Профсоюза.

1.4. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки активности члена Профсоюза и его личного вклада в подготовку и проведение различных мероприятий (как по плану городской организации Профсоюза, так и внеплановых), обеспечение достижения целей Профсоюза, регулярное участие в акциях, митингах и пр., организуемых Профсоюзом.

1.5. Премирование членов Профсоюза по результатам оценки их активности и личного вклада зависит от финансового состояния организации и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

### 2. Виды премий и источники выплаты премий.

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование, источником которого являются членские профсоюзные взносы.

2.2. Единовременное премирование может осуществляться в отношении членов Профсоюза:

- 2.2.1. по итогам успешной работы за год;
- 2.2.2. за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий или срочных поручений городской организации Профсоюза, окружной профсоюзной организации работников образования;
- 2.2.3. за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание имиджа Профсоюза, улучшение условий труда;
- 2.2.4. за разработку программ работы и проектов профсоюзного движения;
- 2.2.5. за разработку буклетов, памяток, плакатов, направленных на развитие и пропаганду профсоюзного движения, вовлечение в Профсоюз;
- 2.2.6. за публикацию статей о личных достижениях членов Профсоюза в изданиях профсоюзного движения;
- 2.2.7. за разработку компьютерных презентаций о работе Профсоюза для мероприятий различного уровня;
- 2.2.8. за активное участие (выступление) в профсоюзных конференциях,
- 2.2.9. за многолетний труд и в связи с выходом на пенсию.

### 3. Размер премий

3.1. Премирование членов Профсоюза осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюзной организации.

3.2. Размер единовременного премирования определяется выборным профсоюзным органом. Премирование может осуществляться в денежном выражении или в виде ценного подарка. Максимальный размер премирования не более 2000 рублей.

### 4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

4.1. Премирование члена Профсоюза производится на основании решения выборного органа. В решении устанавливается размер премии члену Профсоюза по представлению председателя. Решение о премировании фиксируется в протоколе заседания.

4.2. Решения о премировании члена профсоюза могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение всего календарного года.

4.3. Выплата премии, за многолетний труд и выходом на пенсию, производится в соответствии с датой увольнения, размер премии определяется исходя из стажа в Профсоюзе и с учетом продолжительности профсоюзного стажа.

4.4. Премия производится не чаще 1 раза в год.

4.5. Выплата производится на банковские реквизиты члена Профсоюза, указанные в решении выборного органа.

### 5. Контроль за исполнением Положения

5.1. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляется председателями ППО, председателем и контрольно-ревизионной комиссией Нефтеюганской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.