

От работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 7»

 Т.И.Никитина



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 7»
Л.А. Слабышева



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 7» на 2020-2023 годы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» (далее - Учреждение), в лице директора Никитиной Татьяны Ивановны (далее – работодатель), с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» в лице представителя первичной профсоюзной организации Слабышевой Лины Анатольевны, с другой стороны, в соответствии со ст.ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 6.4.1., раздела 6 «Социальные гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«Работникам образовательной организации при исчислении заработной платы устанавливается районный коэффициент в соответствии с решением Нефтеюганский городской Думы от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск» (в редакции от 28.04.2021 № 940-VI)».

Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и вступающим в трудовые отношения, надбавка начисляется в размере 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нефтеюганска.

2. Пункт 6.4.3., раздела 6 «Социальные гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

Коллективный договор, (изменения в коллективный договор)
зарегистрирован _____ в отделе труда
департамента экономического развития
администрации города Нефтеюганска
Регистрационный номер Б40 1
« 14 » 03 20 22 года
(дата регистрации)
Л.А. Слабышева
(подпись)
М.П.
(подпись)

«Работникам Образовательной Организации, воспользовавшимся правом оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно (статья 325 ТК РФ) выплачивается компенсация стоимости проезда в порядке и размере, предусмотренном решением Думы, в соответствии с решением Нефтеюганский городской Думы от 27.09.2012 № 373-V (в редакции от 28.04.2021 № 940-VI)»

3. Дополнить пункт 6.4.3. абзацем:

«Справка об отсутствии прямого маршрута от места жительства к месту использования отпуска и обратно не предоставляется в случаях, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются:

- в западном направлении – г.Екатеринбург, или г.Москва, или г.Тюмень, в восточном направлении – г. Екатеринбург, или г.Москва, или г.Новосибирск;

-населенные пункты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в которых расположены железнодорожная станция, пристань, аэропорт, автовокзал.»

4. Изложить подпункт 1 пункта 7.1. раздела 7 «Гарантии и социальные выплаты молодым специалистам» в следующей редакции:

1) в возрасте до 35 лет включительно;

5. Приложение 2 к коллективному договору МБОУ «СОШ № 7» «Нормы бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)	Пункт и № приказа
	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые или из полимерных материалов. <i>при мытье полов и мест общего пользования</i> дополнительно: перчатки резиновые	2 шт. 6 пар 12 пар 2 пары в неделю	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 09.12.2014 № 997 н, п.171
2	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Сапоги резиновые с	1 шт. 2 шт. 1 пара	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 09.12.2014 № 997 н, п.23

		<p>защитным подноском, ботинки кожаные. Перчатки с полимерным покрытием <i>Зимой дополнительно:</i> Шапка Брюки на утепляющей прокладке Рукавицы меховые Куртка на утепляющей прокладке Валенки или сапоги кожаные утепленные</p>	<p>6 пар</p> <p>1 на 3 года 1 на 1,5 года</p> <p>1 пара на 2 года 1 на 1,5 года</p> <p>1 пара на 2 года</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 31.12.1997 № 70</p>
3	Лаборант (учитель химии)	<p><i>При выполнении работ в лаборатории химии:</i> Халат хлопчатобумажный или из смешанных тканей. Перчатки резиновые Очки защитные. Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p>	<p>1 на год</p> <p>1 пара до износа 1 шт до износа 1 шт до износа</p>	<p>Примечание к приложению № 12 постановления Минтруда и соцразвития РФ от 25.12.97 № 66, п.2</p>
4	Учитель технологии	<p><i>При постоянной занятости на резке металла на ножницах, прессах и станках:</i> Полукомбинезон хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Очки защитные <i>При работе на пилах и ножовках:</i> Фартук хлопчатобумажный, <i>При постоянной занятости на полировке деталей и изделий проволочными, мягкими и войлочными кругами с применением абразивных порошков, паст и мастик:</i> Респиратор.</p>	<p>1 на 1,5 года</p> <p>2 пары</p> <p>1 шт до износа</p> <p>1 на 9 месяцев</p> <p>дежурный</p>	<p>Примечание к приложению № 12 постановления Минтруда и соцразвития РФ от 25.12.97 № 66, п.4</p>

9	Младший воспитатель	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажные Фартук хлопчатобумажный Фартук прорезиненный	2 шт. 2 шт. 1 шт 1шт до износа	САНПиН 2413049-13 п.19.6,19.8
10	Машинист по стирке белья	Костюм или халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые или из полимерных материалов. Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием	2 шт. дежурные дежурный 6 пар	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997н (п.115)

6. Приложение № 5 к коллективному договору «План мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2022 год» изложить в новой редакции:

№	Содержание мероприятий	Сумма (руб.)	Ответственные	Срок исполнения
1.	Обеспечение работников МБОУ «СОШ № 7» спецодеждой и др. средствами индивидуальной защиты,	17000	Заместитель директора по АХР	В течение года
2	Приобретение смывающих, обезжиривающих и обезвреживающих средств (мыло и др.)	200000	Заместитель директора по АХР	В течение года
3.	Медицинский осмотр работников (углублённый и периодический)	308000	Специалист по охране труда	В течение года
4.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов (заведующего, специалиста по охране труда) в учебных центрах	38000	Заместитель директора по АХР Специалиста по охране труда	В течение года
	Итого:	563000		

7. Дополнительное соглашение № 2 коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» города Нефтеюганска на 2020-2023 годы вступает в силу с 1 января 2022 года.

3. Остальные условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» города Нефтеюганска на 2020-2023 годы остаются неизменными.

Прошито и пронумеровано 6

(шесть)

ЛИСТОВ

Директор МБОУ «СОШ № 7»

Владимир

Т.И. Никитина

